

## Neuvottelumuistio

### Sopimuksen tarkoitus

Virkaehtosopimuksen tavoitteena on saada kokemuksia perusopetuksen opettajien toimimisesta muussa kuin opetusvelvollisuustyöajassa, työajan suunnittelusta, toteutuksesta sekä seurannasta ja luoda siten edellytyksiä laajemmalle vuosityöajan käyttöön otolle. Sopimuksen tarkoituksena ei ole vaikuttaa opetustuntien määrään, ryhmäkokoihin tai pedagogisiin ratkaisuihin, joiden tulee perustua opetussuunnitelman perusteisiin ja opetussuunnitelmaan.

### Soveltamisala

Enintään 5 koulun työpäivää kestävä palvelussuhde sivutoimisena OVTES A osio 30 § mukaisesti. Sopimuksen ulkopuolelle voidaan jättää myös alle 3 kk palvelussuhteet. Ulkopuolelle jättäminen käydään läpi paikallisessa ohjausryhmässä. Jos ohjausryhmä erimielinen, keskustasolla ratkaistavaksi.

### Työaikasuunnitelma

Työnantajan on vahvistettava ennen työkauden alkua opettajalle työaikasuunnitelma, joka sisältää kaikki opettajan tehtävät. Työaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa. Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

Työnantaja vahvistaa työt tehtäväalueittain. Tehtäväalueita voivat olla esimerkiksi opetus, opetukseen liittyvä suunnittelu- ja arviointityö sekä muu työ (esim. johtamistehtävät, kehittämistehtävät ym.). Tehtäväalueet määrittellään kunnan perustamassa paikallisessa vuosityöaikakokeilun ohjausryhmässä. Tehtäväalueita voidaan tarvittaessa muuttaa.

Työaikasuunnitelmaa voidaan tarvittaessa muuttaa työkauden aikana vaihtamalla, poistamalla tai lisäämällä opettajalle määrättyjä tehtäviä ja työaika. Koska tuntimäärä vahvistetaan vuositasona, tuntimäärä ja sen mukainen palkanmaksu oikaistaan tarvittaessa takautuvasti työkauden alusta.

Työpäivien lukumäärä ja sijoittuminen sekä oppitunnin pituus määräytyvät kuten OVTES:ssä. Työpäivät tulee pyrkiä suunnittelemaan yhtenäisiksi.

### Sidottu ja sitomaton työaika

Työsuunnitelmasta tulee ilmetä työaika, jonka osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan (sitomaton työaika). Muu opettajan työaika on sidottua työaika. Sitomattoman työajan määrän tulee perustua yksittäisen opettajan todelliseen arvioituun tarpeeseen. Todelliseen arvioituun tarpeeseen voivat vaikuttaa esim. opetettavien oppiaineiden ja vuosiluokkien määrä, opetusryhmien koko sekä eriyttämisen tarve, opetus- ja kasvatustehtävän luonne sekä muiden kuin opetukseen liittyvien tehtävien luonne. Em. tekijät voivat ilmetä opettajien sitomattoman työn erilaisina osuuksina. Jos käytössä ovat sopimuksen mukaiset sitomattoman työn vähimmäismäärät, tulee em. tekijät näkyä tehtävien sisällössä.

Sitomattonta työaika tulee olla opettajalla vähintään 25 % vuosityöajasta. Ensimmäisenä kokeiluvuotena vähimmäisprosentti määräytyy kuitenkin OVTES:n mukaisen opetusvelvollisuuden mukaan seuraavasti: opv 18 = 40 %, opv 20 ja 21 = 35 %, opv 22 ja 23 = 30 % opv 24 = 25 %.

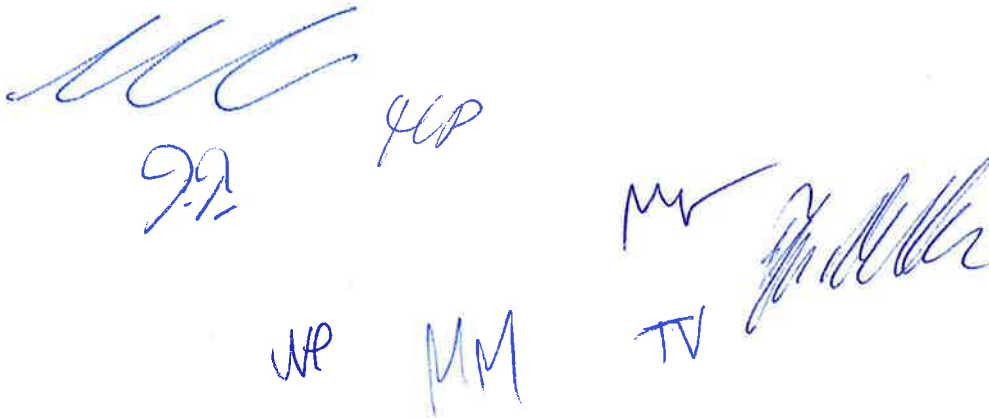
Työaika, jonka osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan on siis sitomatonta työaika. Esimerkiksi opettajien oma-aloitteinen yhteistyö on sitomatonta työaika, jos/kun

esimies ei ole nimenomaisesti edellyttänyt työn tekemistä tietyssä paikassa (esim. koulu tai muu määrätty paikka) ja/tai tietyssä aikana. Tästä perussäännöstä poiketen *opetukseen liittyvää suunnittelu- ja arviointityötä* voidaan määritellä 38 tuntia vuodessa sitomattomaksi työksi siitä huolimatta, että esimies on nimenomaisesti edellyttänyt sitä tietyssä paikassa ja/tai tietyssä aikana.

Edellä mainituista sitomattoman työajan vähimmäismääristä voidaan poiketa sellaisten opettajien osalta, joiden työtehtävät sisältävät selvästi tavanomaista enemmän johtamistyötä (ns. jaettu johtajuus) ja/tai kehittämistyötä.

#### Paikallinen vuosityöaikakokeilun ohjausryhmä

Työajan resursointiperusteet sekä niiden käytön periaatteet määritellään paikallisessa vuosityöaikakokeilun ohjausryhmässä. Ohjausryhmässä tai mahdollisesti paikallisesti muodostetussa pienemmässä ryhmässä käsitellään myös resursointiin liittyvät tulkintakysymykset, mikäli niitä ei pystytä ratkomaan rehtorin ja opettajan kesken. Mikäli ohjausryhmä (tai sen alaryhmä jonka tehtävänä on tulkintakysymysten ratkaiseminen) on erimielinen, kokeiluun liittyvät tulkinta- ja soveltamiskysymykset ratkaistaan kunnallisen pääsopimuksen III luvun mukaisesti, mutta välittömässä yhteistyössä keskustason seurantar ryhmän kanssa.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink. At the top left is a large, stylized signature. Below it are the initials '9-9'. To the right of this is the signature 'JCP'. Further down and to the right are the initials 'WP' and 'MM'. At the bottom right, there is a signature 'MV' above the initials 'TV', and a larger, more complex signature to its right.

## **X KAUPUNGIN KOKEILUVIRKAEHTOSOPIMUS Y1, Y2 ja Y3 KOULUJEN OPETTAJIEN TYÖAJASTA JA PALKKAUKSESTA**

**(Paikallinen sopimus opetushenkilöstön vuosityöaikakokeilusta XX kaupungin XX peruskouluissa)**

### **1 § Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet**

Tämä sopimus on paikallinen KT:n ja JUKO Ry:n valtuutuksella tehty.

Sopimuksen tarkoituksena on sopia X kaupungin työaikakokeilun piirissä olevien peruskoulujen (koulun/koulujen nimet) opettajien työajasta ja palkkauksesta.

Virkaehtosopimuksen tavoitteena on saada kokemuksia perusopetuksen opettajien toimimisesta muussa kuin opetusvelvollisuustyöajassa, työajan suunnittelusta, toteutuksesta sekä seurannasta ja luoda siten edellytyksiä laajemmalle vuosityöajan käyttöön otolle.

### **2 § Soveltamisala**

Tätä sopimusta sovelletaan 1 §:ssä mainittujen koulujen opettajaviranhaltijoiden sekä päätoimisten tuntiopettajien palvelussuhteen ehtoihin. Päätoimisuus määräytyy OVTES A osio 51 § mukaisesti.

Tätä sopimusta ei sovelleta rehtoriviranhaltijoihin, apulaisrehtorin viranhaltijoihin, vuosityötunteihin perustuvassa työajassa oleviin peruskoulun oppilaanohjauksen lehtoreihin, sivutoimisiin tuntiopettajiin eikä esiluokanopettajiin.

Saman kunnan eri oppilaitosten yhteisiin opettajiin voidaan soveltaa sopimusta tapauskohtaista harkintaa käyttäen. Soveltamisen periaatteet käydään läpi paikallisessa ohjausryhmässä.

Siltä osin mitä tässä sopimuksessa ei ole sovittu, noudatetaan valtakunnallisen voimassa olevan OVTES:n A osion määräyksiä sekä B osion yhteisiä määräyksiä ja B osion liitteen 1 määräyksiä siltä osin kun niiden soveltaminen ei ole ristiriidassa tämän kokeiluvirkaehtosopimuksen määräysten kanssa.

### 3 § Opettajan työaika

Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on **1520** tuntia vähennettynä 8 tunnilla kutakin muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuvaa itsenäisyyspäivää, loppiaista tai vapunpäivää kohden. Opettajan työajasta vähintään **25 %:n** osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan (sitomaton työaika). Sitomattoman työajan määrän tulee perustua yksittäisen opettajan todelliseen arvioituun tarpeeseen.

Lukuvuotta lyhemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opettajan työajan sitomattoman työajan osuus on 3 § 1 mom. mukainen.

Työnantaja vahvistaa opettajalle vuosityöaikasuunnitelman, jossa määritellään opettajan tehtävät ja niiden tuntimäärä paikallisesti määriteltujen periaatteiden mukaisesti. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa ja annetaan opettajalle ennen opettajan työkauden alkua.

Työaikaa seurataan säännöllisesti. Jos vuosityöaikasuunnitelmaa on tarpeen muuttaa, se tehdään muuttamalla vuosityöaikasuunnitelmaan kirjattuja tehtäviä.

#### *Soveltamisohje*

Sitomattoman työajan määrää koskevat tarkemmat soveltamisohjeet ovat tähän sopimukseen liittyvässä neuvottelumuistiossa. Työajan resursointiperusteet sekä niiden käytön periaatteet määritellään lisäksi paikallisessa vuosityöaikakokeilun ohjausryhmässä.

### 4 § Opettajan palkka

Kokoaikaisen (1520 h) opettajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään tämän sopimuksen liitteenä olevan vähimmäispalkkataulukon suuruinen. (+ 2,5 ylituntia)

#### *Soveltamisohje:*

Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus siten kuin OVTES:n A osion 6 §:ssä ja 7 §:ssä on määrätty. Palkkauksessa sovelletaan myös B osion 7 ja 8 §:iä. Tämän sopimuksen palkkaliitteen mukaiset vähimmäispalkat sisältävät OVTES:n ylituntipalkkioperusteiset lisät, ja koulu/oppilaitos- ja kunta-kohtaisen lisätehtävän sekä taide- ja taitoaineiden korvauksen. Sopimuksen piirissä oleviin ei sovelleta osio A 22-23 § eikä 25-27 §:ä, eikä osio B liite 1 6-33 §:ää. Toisen opettajan tunnin hoitopalkkion laskennassa käytetään ylituntipalkkion sijasta tämän pykälän 3 mom. mukaista tuntipalkkiota.

Vuosisidonnainen lisä lasketaan OVTES:n ao. opettajan kelpoisuuden mukaisesta hinnoittelutunnuksesta siten, kun OVTES osio A osion ja B osion määräyksissä on sovittu. Opettajalle voidaan maksaa OVTES A osion 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää.

Osittaisella virkavapaalla olevan opettajan sekä päätoimisten tuntiopettajien tehtäväkohtainen palkka sekä lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin hänen vuosityöaikansa on kokoaikaisen opettajan 3 § 1 mom. mukaista työaikaa alempi.

Jos opettajan vuosityöajaksi on työaikasunnitelmassa määrätty yli 3 §:n 1 mom. mukainen tuntimäärä, maksetaan ylittävistä tunneista varsinaiseen palkkaan kuulumaton tuntipalkkio. Tuntipalkkio saadaan jakamalla opettajan varsinainen kuukausipalkka kuukaudessa luvulla **125.1700** tunnin ylittävistä tunneista maksetaan tuntipalkkio 50 prosentilla korotettuna.

Lomarahana osalta sovelletaan OVTES:sta siten, että lomarahana laskentaperusteena oleva tämän sopimuksen mukainen varsinainen palkka kerrotaan luvulla **0,92**.

#### 5 § Palkkojen tarkistaminen

Tämän sopimuksen piirissä olevien opettajien palkkoja tarkistetaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkantarkistusten mukaisesti.

#### 6 § Sopimuksen seuranta ja arviointi

Kokeilun seurantaan varten perustetaan paikallinen ohjausryhmä. Ohjausryhmän tehtävänä on tätä sopimusta koskevien paikallisten tulkintojen tekeminen, kokeilun seuraaminen sekä kokeilun toteutumisen raportointi sopijaosapuolille. Lisäksi kokeilun seurantaan varten perustetaan valtakunnallinen arviointiryhmä. Arviointiryhmissä arvioidaan erityisesti kokeilulla asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

#### 7 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kolme lukuvuotta. Sopimus on irtisanottavissa päätymään kunkin lukuvuoden loppuun 4 kuukauden irtisanomisajalla, kuitenkin aikaisintaan kahden lukuvuoden jälkeen. Sopimus voidaan irtisanoa päätymään ensimmäisen lukuvuoden jälkeen, jos keskustason seurantar ryhmä niin päättää.

Allekirjoitukset



