

Viestinnän kvartaalikatsaus

Q1/2023

Kevätvaltuusto 2023

Hanna Ottman, HeikkiHese Pölönen, Milla Eronen, Minna Ängeslevä, Heikki Sahlman,
Riikka Juva, Maija Kauppila, Minna Rosenström, Sini Tuohimaa, MinnaMirkku Selkälä

Koulutuspolitiikka

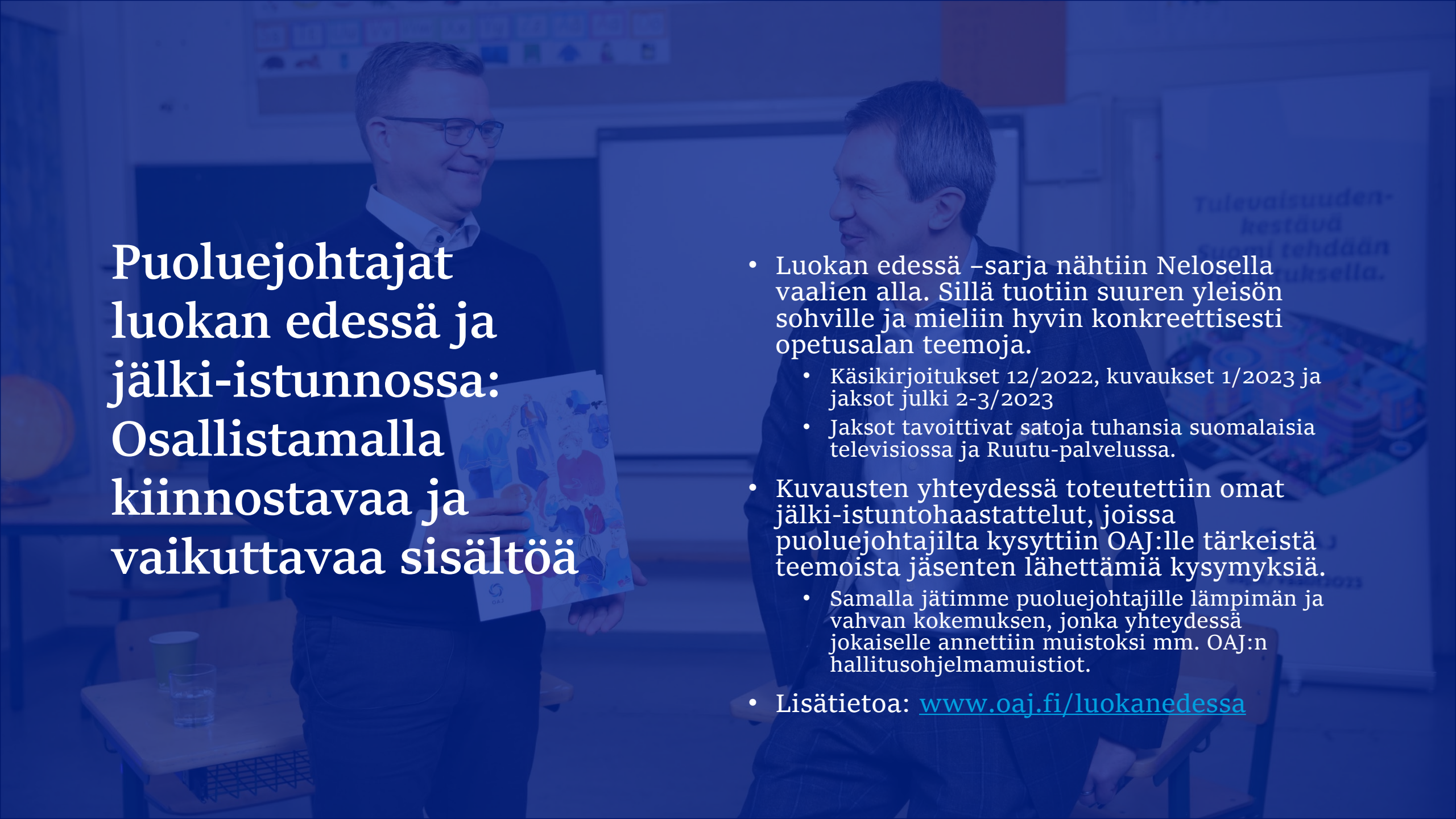
Q1/2023
painopistesisällöt

Hese Pölönen, Milla Eronen, Heikki Sahlman, Minna Ängeslevä

Kvartaalin ykkösjuttuna vaali- ja hallitusohjelma- vaikuttaminen

- **Tulevaisuudenkestävä Suomi tehdään koulutuksella** – ja tätä viestimme usean kuukauden ajan eri näkökulmista.
- **Viestinnällinen kampanjakaari:**
 - Ensimmäisessä vaiheessa perustellaan koulutuksen yhteiskunnallista merkitystä.
 - Sitten tarjotaan OAJ:n ratkaisut tulevaisuudenkestävän Suomen rakentamiseen
 - Vaalien lähestyessä aktivoidaan äänestäjiä ja herätellään ehdokkaita
 - Vaalituloksen selvittyä ja hallitusneuvottelujen ympärillä luodaan painetta hallitusohjelmaan.



The background image shows two men in a classroom. The man on the left is wearing glasses and a dark sweater over a light shirt, holding a colorful poster with illustrations of people. The man on the right is wearing a dark suit and is looking towards the first man. The classroom has a whiteboard and a poster on the wall in the background.

Puoluejohtajat luokan edessä ja jälki-istunnossa: Osallistamalla kiinnostavaa ja vaikuttavaa sisältöä

- Luokan edessä –sarja nähtiin Nelosella vaalien alla. Sillä tuotiin suuren yleisön sohville ja mieliin hyvin konkreettisesti opetusalan teemoja.
 - Käsikirjoitukset 12/2022, kuvaukset 1/2023 ja jaksot julki 2-3/2023
 - Jaksot tavoittivat satoja tuhansia suomalaisia televisiossa ja Ruutu-palvelussa.
- Kuvausten yhteydessä toteutettiin omat jälki-istuntohaastattelut, joissa puoluejohtajilta kysyttiin OAJ:lle tärkeistä teemoista jäsenten lähettämiä kysymyksiä.
 - Samalla jätimme puoluejohtajille lämpimän ja vahvan kokemuksen, jonka yhteydessä jokaiselle annettiin muistoksi mm. OAJ:n hallitusohjelmamuistiot.
- Lisätietoa: www.oaj.fi/luokanedessa



EDUSKUNTAVALIT

8 keinoa – näin varhaiskasvatuksen opettajapula voidaan ratkaista

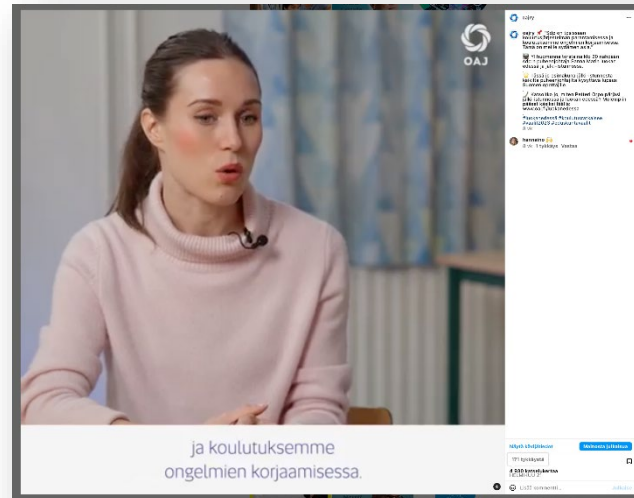
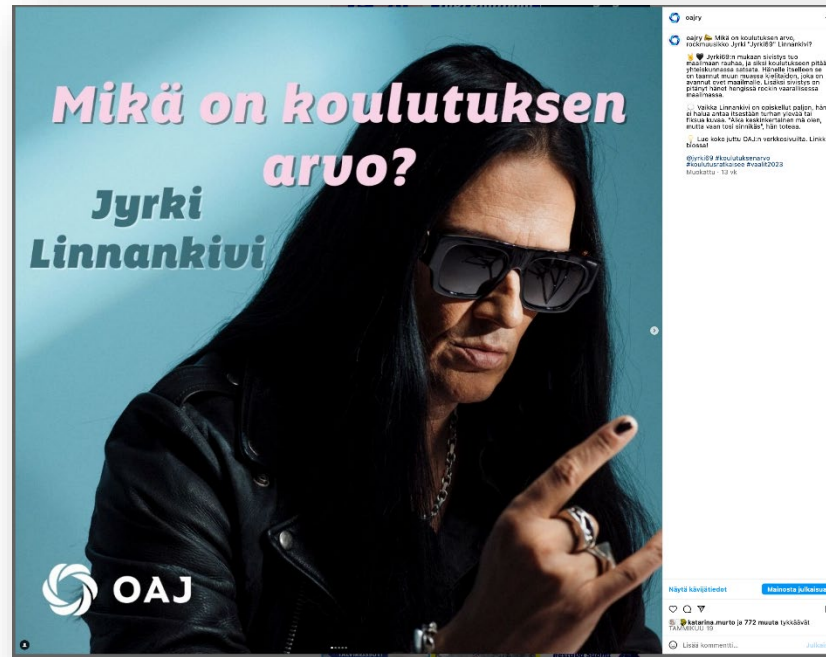
07.02.2023 - 07:30 BLOGI

Auli Setälä

The graphic features the word 'blogi' in a large, white, cursive font centered on a dark blue background. In the bottom right corner, there is a circular portrait of a woman with short brown hair, smiling. The background of the graphic also shows a blurred image of a smartphone screen displaying the OAJ logo and some text.

Eri koulutusasteita koskevia täsmätavoitteita nostimme esiin mm. blogeilla – yleistä koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä esimerkiksi juttusarjalla, jossa tunnetut suomalaiset eri aloilta kertoivat ajatuksiaan. Sisältöjä löytyy osoitteesta www.oaj.fi/vaalit2023

Someyleisömmme
 syttyi erityisesti
 oppimisen tuen
 uudistamiseen,
 Luokan edessä -
 ohjelmaan ja
 ryhmäkokojen
 pienentämiseen
 liittyvistä
 vaalisisällöistä.



Tilastot	Etusivu	Twittit	Lisää			
Twittit	Suosittuimmat twittit	Twittit	Twiitit	111 497	6 170	5,5 %
Mainostettu						
OAJ	@oajry - 22. helmik.	"Kevään Kivoin vaalitentti" - kannattaa katsoa! Torstaina nähdään @MarinSanna Nelosella #LuokanEdessä klo 20.				
		Samalla julkaistaan jälki-istunto, jossa Peter Nyman tenttaa Marinia opettajia ja alan esihenkilöitä askarruttavista teemoista.				
		oaj.fi/luokanedessa pic.twitter.com/dEiUwXjC7f				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 14. maalisk.	Oppimistulosten lasku ratkeaa vain korjaamalla oppimisen tuki.		38 892	319	0,8 %
		Miten? Vähemmän byrokratiaa ja tuki paperilta perille!				
		Euroja se vaatii, mutta vielä kallimmaksi tulee, jos tuen tarpeisiin ei vastata, totaas @JJJSalo_oaj.fi/ajankohtaista/... #oppimistuki #opehommatt				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 21. helmik.	Torstaina @MarinSanna nähdään @RealPeterNymanin juontamassa jälki-istunnossa sekä Nelosella #LuokanEdessä.		36 039	2 161	6,0 %
		Esimerkkinä Marinin vaalilupaus opettajille.				
		Täältä jälki-istunnot löytyvät: oaj.fi/luokanedessa				
		#vaalit2023 #opehommatt #koulutusratkaisee @Demarit pic.twitter.com/D3rihF4lz7				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 23. helmik.	Tunnin päästä starttaa Nelosella Luokan edessä -ohjelman jaks, jossa on mukana @Demarit-pj @MarinSanna.		31 012	696	2,2 %
		Vähän nurinkurisesti mennään, mutta jälki-istunnon voit katsoa jo nyt osoitteessa oaj.fi/luokanedessa				
		#LuokanEdessä #koulutusratkaisee #vaalit2023 #opehommatt pic.twitter.com/yVz1fnsy				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 2. maalisk.	Tunnin päästä starttaa Nelosella Luokan edessä -ohjelman jaks, jossa on mukana @persut-pj @ir_rkp.		18 871	516	2,7 %
		Vähän nurinkurisesti mennään, mutta jälki-istunnon voit katsoa jo nyt osoitteessa oaj.fi/luokanedessa				
		#LuokanEdessä #koulutusratkaisee #vaalit2023 #opehommatt pic.twitter.com/qhbx1A7Oku				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 9. helmik.	Petteri Orpo nähdään 16.2. klo 20 uudenlaisessa tentissä luokan edessä. neilonen.fi/ohjelmat/luoka...		12 833	206	1,6 %
		Jälki-istunnossa @RealPeterNyman tenttaa puolestaan opettajia askarruttavista kysymyksistä. oaj.fi/luokanedessa				
		Laita kalenteriin jo nyt! #luokanedessa #vaalit2023 pic.twitter.com/3hKCAgHIX				
		Näytä twiitustoitinta				
OAJ	@oajry - 5. maalisk.	Lapsen ja nuoren tarvitsevat sitä, että joku nappaa heidät kiinni. "Jos tätä ei arvosteta varhaiskasvatuksesta myöhempään koulutustyöhön asti, niin kansakunnan päättäjät ovat aika sokeita", Aaltola sanoo.		9 948	110	1,1 %

Riksdagsvalet

Genast i början av året presenterades resultatet av OAJ:s enkät till partiernas beslutsfattare. En majoritet av partiernas beslutsfattare anser att utbildningsfinansieringen ska höjas under nästa regeringsperiod. Strax efter valet krävde OAJ:s ordförande att vallöftena också måste infrias. Påverkansarbete inför valet puffades i flera förenings- och medlemsbrev.

Förtroendemannaval

Vårens förtroendemannaval uppmärksammades flitigt i medlems- och föreningsbrev. På webben finns digert material och anvisningar på både svenska och finska -> oaj.fi/fortroendemannaval.

Övrigt

OAJ föreslår en radikal reform av stödet för lärandet. Vi gick ut med ett tvåspråkigt pressmeddelande i början på mars och på vår webbplats finns en temasida om reformförslaget-> oaj.fi/sv/stod-for-larandet.

Eduskuntavaalitavoitteet Opettajassa

Molemmat syksyllä alkaneet juttusarjat jatkuivat eli esittelimme sekä isot yleiset että koulutusalaakohtaiset OAJ:n vaalitavoitteet opettajien kautta.



Työmarkkinaedunvalvonta

Q1/2023
painopistesisällöt

Riikka Juva
Milla Eronen, Heikki Sahlman, Minna Ängeslevä

Toisen vuoden korotus-/sopimusneuvottelut

- Sopimusneuvottelut työllistivät ennakoitua enemmän, sillä viestinnän määrä on sama riippumatta, onko sopimuksen piirissä 800 vai 40 000.
- Alun perin kaikkien neuvottelujen tavoite oli ainoastaan toisen vuoden korotuksista sopiminen. Valtiolla ja yliopistolla päädyttiin kuitenkin irtisanomaan sopimukset ja neuvottelemaan ne uusiksi.
- Myös järjestöllisiin toimiin varauduttiin mm. päivittämällä lakko-UKK.
- Sopimusneuvotteluviestintä koostui mediatiedotteista, uutisista, tilanpäivityksistä (nk. palleropäivitykset), jäsenkirjeistä ja somepostauksista.
- Sopimusviestintä jatkuu Q2:ssa.

Kvartaalin luetuin uutinen ja suosituin FB-postaus

 Opetusalan Ammattijärjestö OAJ
Julkaisija: Riikka Juva · 7. maaliskuu ·

Nyt on saatu neuvoteltua, miten verrokkialojen eli teknologiateollisuuden, kemianteollisuuden ja AKT:n kuorma-autoalan sopimukset vaikuttavat kunta-alan sopimuskorotuksiin!

Neuvottelut eivät olleet helpot, sillä yhdenkään verrokkialan sopimus ei syntynyt kesällä asetettuun määräaikaan 1.2.2023 mennessä.

– KT piti asiallisesti kiinni sopimuksen hengestä aikarajan umpeutumisesta huolimatta. Myös JUKOn ja JAUn yhteistyö oli jälleen hyvää ja ratkaisukeskeistä, kiittelee OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murto.

Klikkaa ja katso mitä kunta-alalle nyt neuvoteltiin viime kesänä jo sovittujen korotusten ja palkkaohjelman lisäksi.

På svenska 🇸🇪 Nu är det klart hur kommunsektorns avtalsförhållningar blir åren 2023 och 2024. OAJ:s och FOSU:s ordförande tackar parterna för ett gott samarbete i ett inte så lätt läge. Läs om avtalslösningen här: <https://www.oaj.fi/.../en-losning-har-natts-om.../>



SOPIMUSNEUVOTTELUT

Kunta-alan sopimuskorotuksista syntyi sopu

07.03.2023 - 16.40 UUTINEN



Viime viikon perjantaina syntyi neuvottelutulos verrokkialojen vaikutuksesta kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotuksiin. Neuvottelutulos on nyt hyväksytty kaikkien osapuolten hallinnoissa – Olen todella tyytyväinen, että verrokkialojen kytkös toteutuu täysimääräisenä, sanoo OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murto.

Viestinnässä huomioitava jäsenten tietämys sopimuksista. UKK:lla iso merkitys ymmärryksen lisäämisessä. Lisäksi verkkosivu-uudistuksessa otettava tämä huomioon.

Förhandlingarna om andra avtalsårets förhöjningar

Under årets första kvartal var avtalsförhandlingarna i fokus på oaj.fi/sv.

Förhandlingsresultat nåddes i början på mars för kommuner och välfärdsområdena, löneförhandlingarna för universiteten och övningsskolorna roddes i hamn i slutet av mars och en avtalslösning nåddes i slutet av februari för staten. En lösning om Avainta arbetsgivarna nåddes i början på april. Nu pågår förhandlingar om avtalsförhöjningarna för den privata undervisningssektorn och den privata socialservicebranschen.

Avtalsförhandlingarna i nyhetsflödet Q1/2023

31.3 Kollektivavtalet för den privata socialservicebranschen har sagts upp

30.3 Avtal har nåtts för universiteten och övningsskolorna

24.3 Ett förhandlingsresultat har nåtts för universiteten och övningsskolorna

14.3 OAJ:s fullmäktige gav styrelsen fullmakt att besluta om eventuella organisatoriska åtgärder

7.3 En lösning har nåtts om kommunsektorns avtalsförhöjningar

2.3 Avtalsförhandlingarna för universiteten fortsätter den 13 mars

28.2 Förhandlingarna om kommunsektorns avtalsförhöjningar fortsätter

23.2 OAJ:s Katarina Murto: Skälig avtalslösning för staten

21.2 Utbildningssektorns frågor diskuterades i förhandlingarna om statens avtal

17.2 Löneförhandlingarna för universiteten fortsätter

13.2 Universitetens kollektivavtalsförhandlingar om lönejusteringarna för år 2023 är frysta – löntagarna väntar på fortsättning av Bildningsarbetsgivarna

9.2 Industrins förhandlingsresultat påverkar också kommunsektorns löner

31.1 JHL och OAJ: Låst läge i löneförhandlingarna på arbetsmarknaden

12.1 Arbetstagar sidan ser sig tvungen att säga upp statens avtal

Toisen vuoden korotus- /sopimusneuvottelut Opettajassa

Puheenjohtajalta



Katarina Murto on OAJ:n puheenjohtaja.
 » katarina.murto@oaj.fi // Twitterissä @KatarinaMurto

Neuvottelut kunta-alan palkankorotuksista alkavat

TYÖMARKKINANEUVOTTELUISA tapahtui käänne helmikuun alussa, kun teknologia- ja kemia- ja elintarviketeollisuuden aloille saatiin uudet työehtosopimukset. Työntantajat olivat odottivat teknologia- ja elintarviketeollisuuden aloille uusia sopimuksia.

Valtion neuvotteilla oli päästy pitkälle

Sovitutusta palkkakäytöksestä on pidettävä kiinni.

ELINKEINOALUEIDEN keskuksien EKn jäsenliitot yrittivät väkisin ajaa Suomen vientivetoista työmarkkinamallia. Tätä emme voi hyväksyä. Liittokierroksella pitää lähtää toimimaan omista lähtökohdista ja haakea myös toimialakohtaisia ratkaisuja. Vientialat eivät voi yksipuolisesti määrittää opetusalle eivätkä miltäkään aloille palkankorotuksia, joka sitoo kädet muissa neuvotteluympäristöissä. Tämä johtaisi muun muassa julkisten ansiokykyisyyden eriytyemiseen suhteessa yksityiseen.

Tämä on myös kunta-alalle sovittu palkkaohjelman taustalla. Julkisen alojen palkkojen ansiokehitys on turvattu nyt ja jatkossa.

KUNTAPOYDISSÄ ovat alkamassa neuvottelut tämän ja ensi vuoden palkankorotuksista ja verrokialojen kytköksestä Jukon, Jaun ja KT:n kanssa.

viime kesäkuussa tekemän kunta- ja hyvinvointialueiden sopimusten. Verrokialoja ovat koulutusala sekä teknologia- ja kemia- ja elintarviketeollisuus. Sovitutusta kytköksestä on pidettävä kiinni, jotta myös palkkaohjelma voi toteutua. Menetellään on myös Sote ry:n syyskuun ratkaisun tarkastele Jukon, Jaun ja KT:n kesken.

TYÖMARKKINAJÄRJESTELMÄ on murroksissa. Yhteistä mallia ei ole, eikä sellaista tule vain joidenkin tahojen suostuttamana. Keskusjärjestöillä ei ole roolia mallin kehittämisen eikä palkkanuuvotteissa. Neuvottelijajärjestöjen ja liittojen on tarpeen keskustella tulevaisuuden työmarkkinamallista. Nykyillä ja epävarmuus eivät ole kenenkään etu. Ratkaisun täytyy löytyä viestintöiden mallin ja tupon ulkopuolelta. O

Opettaja 03/2023

Kunta-alalle keskimäärin 8,1 prosentin palkankorotukset

SOPIMUSNEUVOTTELUT

Katarina Murto on tyytyväinen kunta-alan neuvottelutulokseen. Kunta- ja hyvinvointialalla maksettavat yleiskorotukset tuovat jokaiselle opettajalle 4,29 prosentin korotuksen vuosina 2023 ja 2024. Lisäksi maksetaan paikallisia erä yhteensä 3,63 prosentilla, kertakorvaus sekä aiemmin keskustelussa sovittu 0,18 prosentin osuus.

teksti MAJJA-LEENA NISSILÄ

KUNTA-ALAN korotukset tuovat OAJ:n jäsenille kokonaisuudessaan keskimäärin 8,1 prosentin palkankorotukset tälle ja ensi vuodelle.

Korotukset ylittivät yksityisellä sektorilla jo tehtyjen sopimusten korotustasoa. Näin palkkojen jälkeensäilyä pidetään kurissa muuten. OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murto sanoo.

Kunta- ja hyvinvointialalla maksetaan tänä vuonna 2,02 prosentin yleiskorotus. Ensimmäisen yleiskorotuksen on kaksi, toukokuussa 0,77 prosenttia ja kesäkuussa 1,25 prosenttia. Lisäksi kesäkuussa maksetaan kertakorvaus.

taan kaksi palkkaohjelman paikallista korotusta ja yksi paikallinen erä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALOJEN tämän ja ensi vuoden palkkanuuvotteihin liittyi viime vuonna sovittu niin sanottu perälaatuajatus. Tällä kirjauskella kuntien palkankorotukset sidottiin teknologia- ja elintarviketeollisuuden, kemian perusteollisuuden ja kuorma-autonalan palkankorotuksiin.

Murton mukaan neuvotteijien lähtökohdilla haastava, sillä verrokialojen kytkökseen tarkastelu oli sidottu 12.2023 mennessä tiedossa oleviin verrokialojen ratkaisuihin. Yhtään verrokialan sopimusta ei kuitenkaan ollut syntynyt helmikuun alkuun mennessä.

Puheenjohtaja Murto on tyytyväinen, että Kunta- ja hyvinvointialuejohtajat KT:llä olivat valmiina neuvottelemaan päivämäärästä ylittymisestä huolimatta.

– Hienoa, että pääsimme neuvottelemaan ratkaisuun, jossa kytkös toteutuu täysin. Erotus viime kesän sovituksiin palkankorotuksiin on laskettu kolmen verrokialan keskiarvon mukaan.

KUNTA-ALALLA työskenteleville maksetaan 467 euron suuruisen kertaa kesäkuun 2023 lopussa OAJ:n sopimuksen 600 euron alavaikatusmaksun henkilöstöä saisi lisäksi 150 euron kertakorvaus. Näin kertakorvaus on yhteensä 617 euroa.

Korkean inflaation tilanteesta huolimatta kiellettiin erä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUEIDEN sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta. Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta. Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

VALTION SOPIMUKSESSA työskentelevät OAJ:n jäsenet saavat toukokuun alussa yleiskorotuksen, joka nousu on 1,5 prosenttia. Tätä keuhkain lisäkorotus maksetaan myös kertaa, joka on 1,25 prosenttia kesäkuun alkuun.

Toisen yleiskorotuksen tulee maksaa maaliskuun alkuun 2024. Sen nousu on 2 prosenttia. Maaliskuun alkuun 2024 sovitaan paikalliset myös 0,5 prosentin sijoitusta.

Valtion uusi erä- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023–28.2.2024.

OAJ:n ja neuvotteijajärjestö Jukon puheenjohtaja Katarina Murto pitää hyvänä sitä, että sopimusten välillä on ollut yhteistyötä. Hänen mielestään päätettiin neuvottelemalla.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimusten mukana on myös teknologia- ja elintarviketeollisuuden aloille uusia sopimuksia. Kesäkuun alkuun on pidettävä kiinni, jotta myös palkkaohjelma voi toteutua. Menetellään on myös Sote ry:n syyskuun ratkaisun tarkastele Jukon, Jaun ja KT:n kesken.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

VALTION jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000. OAJ:n jäseniä valtion opettajien keskuudessa on noin 78 000.

KUNTA-ALAN työehtosopimusten palkankorotukset maksetaan useassa erässä. Yleiskorotukset maksetaan kaikille, mutta paikallinen erä on nimessä mukaisesti paikallisesti neuvotteleva.

OAJ:n paikallisyhdistys asettaa tavoitteet paikallisen erän jaksotavalle. Sen jälkeen eristä neuvottelevat päätösmies joko yksin tai yhdessä yhdistyksen nimissä edustajan ja työntantajan edustajan kanssa.

Mikäli ratkaisuun ei päästä, erä jaosta päätetään päätös työntantaja. Poikkeuksena ovat nyt sovittujen paikallisten erien lisäkorotukset. Mikäli niissä ei päästä yhteisymmärrykseen, puolet jaetaan yleiskorotuksen ja muusta osasta päätetään työntantaja. Kaikissa tilanteissa tulee kuitenkin kiitä äidit neuvottelevat.

OAJ on jo kouluttanut luottamusmiehet paikallista sopimista varten. Koulutuksissa on käsitelty paikallisten palkkasuoritteiden kehittämistä sekä tehtävien palkkansa ja henkilökohtaisen lisän määrityksiä.

YMPÄRI kiertävillä palkankorotukset ovat lähteneet Suomessa pieksiä eikä paikallista erä ole juuri jaettu. Nyt palkkaohjelma ja paikalliset erät korjataan opetusalan ansiokehitystä sanoo OAJ:n puheenjohtaja Petri Lindström.

Luottamusmiesten ja paikallisten opettajajärjestöjen tulee tehdä yhteistyötä sekä kuunnella jäsenkuntaa. Jäsenet tietävät parhaiten, mihin paikallista erä tulee kohdentaa. Lindström sanoo.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta. Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Kunta- ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat kolmevuotisia, uuden pienehköä vaihtokohdasta.

Korotusprosentit

2023		
	Yleiskorotus	2,02 %
1.6.2023	Keskittetty erä	0,18 %
	Paikallinen erä	0,7 %
	Paikkaohjelma	0,73 %
30.6.2023	Kertapalkko 467 e + OVTES:n osio G:n piiriin kuuluvalla henkilöstöllä (ml. hinnoiteltomat) lisäksi 150 euron kertapalkko.	
Vuosi 2023	yhteensä 4,1 % (lman kertapalkkiota)	
2024		
1.2.2024	Paikkaohjelman keskittetty erä	0,4 %
1.5.2024	Yleiskorotus	0,77 %
	Paikallinen erä	1,5 %
1.6.2024	Paikallinen erä	0,73 %
	Paikkaohjelma	0,6 %
Vuosi 2024	yhteensä 4,0 %	

2023 – 2024 yhteensä keskimäärin 8,1 %

- YLEISKOROTUS** tarkoittaa palkkojen nousua kyseisellä periodilla.
- PAIKALLINEN ERÄ** tarkoittaa paikallisesti jaettavaa rahausunna, jonka jaksotetaan luottamusmiehet neuvottelevat työntantajan kanssa. Paikallista erää ei yleensä jaeta tasaisesti kaikille työntekijöille.
- KEKSIETTY ERÄ** tarkoittaa sitä, että rahausunna jaetaan keskuksella OAJ:n ja KT:n sopimalla tavalla. Sillä voidaan maksaa sopimusmuutoksia, joista aiheuu työntantajalle kustannuksia.

Yliopistoille tulos – yksityisillä opetusaloilla neuvottelut jatkuvat

Kolmella yksityisellä opetusalalla neuvotellaan parhaillaan OAJ:n jäsenten palkankorotuksista. Lisäksi yliopistosopimuksen ratkaisu oli kalkkiviivoilla lehden mennessä painoon.

teksti HEIKKI SAHLMAN // KUVA LEENA KOSKELA

YLIPISTOJEN työehtosopimusneuvotteilla saavutettiin neuvottelutulos perintäänä 24,3. Käsiteltävien ratkaisun sisällöstä kerrotaan, kun osapuolten hallinnot ovat sen hyväksyneet.

Emme ehtineet saada hallintojen ratkaisuja ennen tämän lehden painonnokea. Viimeisimmät tiedot ovat luettavissa OAJ:n nettisivuilla.

Yliopistosopimus koskee noin 2 200:aa OAJ:n jäsentä. He ovat yliopistonopettajia ja tutkijoita sekä harjoittelukoulujen opettajia ja esikenttäkouluita. Harjoittelukouluilla on oma työehtosopimus, jonka yhteiset palvelusolosuhteet noudattavat yliopistosopimusta.

Sopijapuolena yliopistopöytätyössä palkansaa ja edustavat neuvottelijajärjestö Juko sekä ammattiliitot Pro ja JHL. Työntantajan edustaja on Sivistystyönantajan Sivistä.

YKSITYISTEN KOULUJEN ja oppilaitosten neuvotteilla saavutettiin pöytätyössä vuoden 2023 palkankorotukset. Korotusten suuruus määriteltiin kolmen verrokkiopetusalan korotusten ja kustannuslaskutuksen aritmeettisena keskiarvona.

Yksityisten sosiaalipalveluiden neuvottelut tämän vuoden palkankorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keskeisistä kehittämiseristä sovittiin viime keväänä. Nyt neuvotteillaan tarkennetaan palkkaratkaisua. Sopimusaloilla työskentelevät yksityisten palveluiden ja oppilaitosten ammattilaiset neuvottelevat tällä vuonna yleiskorotuksista, paikallisista järjestelyistä ja keske

Järjestö

Q1/2023
painopistesisällöt

Milla Eronen, Heikki Sahlman, Minna Ängeslevä

Educa 2023

- Ensimmäinen livenä järjestettävä Educa kolmeen vuoteen.
- Viestinnässä keskityttiin ennen kaikkea Educa-tunnelmiin OAJ:n somekanavissa.
- Tavoitteena houkutella ihmisiä, jotka eivät päässeet paikalle, ensi vuonna mukaan Educaan.

Kvartaalin 3. suosituin FB-postaus

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ on paikassa Educa Messut.

Julkaisija: Sini Tuohimaa · 27. tammikuu · Helsinki, Uudenmaan maakunta ·

Vuoden koulutusvaikuttaja 2022 on espoolainen kasvatustieteen tohtori ja opetusneuvos Martti Hellström, suuret onnittelut! 🌸

Hellströmiä kuvataan koulutuksen ja kasvatuksen moniottelijaksi, jonka sydän sykkii koulumaailmalle. Hellström kannusti jo luokanopettajana oppilaita löytämään vahvuutensa ja luovuutensa. Rehtorina ja pedagogisena johtajana hän rohkaisi opettajia kokeilemaan uusia innovatiivisia menetelmiä ja kehittämään osaamistaan täydennyskoulutuksella.

Kunniam... Näytä lisää



Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

Julkaisija: Sini Tuohimaa · 30. tammikuu ·

🌟 Kohtaamisia, keskustelua, kohokohtia - niistä on #Educa2023 tehty 🌟

📌 Kurkistaessamme Educan hetkiin, voimme nähdä merkkejä tulevaisuuden sivistyksestä. Tämän vuoden Educan teeman keskeinen kysymys oli: mitä on sivistys ja mistä se rakentuu? Jos vastaamme tapahtuman perusteella, voisimme sanoa sivistyksen rakentuvan ajatusten vaihdosta, toisten ymmärtämisestä ja uuden oppimisesta.

💙 Ja mikä sen parempi tapa sivistyä, kuin kohdata, keskustella ja kouluttautua! Opimme vuor... Näytä lisää



Tammikuun suosituin twiitti

Suosituin twiitti ansainnut 6 425 näyttökertaa

🌟 Miten turvataan kestävä perustukset ja saadaan koulutuksella maamme uuteen nousuun?

🌟 Valmiina suureen vaalipaneeliin @liandersson @hjalisharkimo @anna_maja @MariaOhisalo @SakariPuisto @anttonr #milalehtonen @HonkonenPetri @anttihakkanen

#educa2023 #koulutusratkaisee
pic.twitter.com/W8N4SWPhK3



11 7 49

Över 15 000 besökare på Educa



Educa näkyi myös mm. Opettaja-lehden teemanumerona ja kävijäjuttuna



Työhyvinvointi

Q1/2023
painopistesisällöt

Riikka Juva
Heikki Sahlman, Minna Ängeslevä

Ryhtiä ja suuntaviivoja suunnitelmista

- Työhyvinvointi-projekti on kärsinyt käynnistysvaikeuksista, koska kyse on todella laajasta kokonaisuudesta.
- Alkuvuodesta tehtiin projektisuunnitelma sekä rajattiin teemoja, mikä helpottaa vastuiden hahmottamista ja viestinnän suunnittelua.
- OAJ:n työhyvinvointiohjelman laadinta alkoi.
- Työhyvinvointi sai myös oman, tunnistettavan visuaalisen ilmeen.
- Osa työhyvinvoinnin viesteistä sisältyi eduskuntavaalivaikuttamiseen, esim. työturvallisuuslain muutokset ja riittävä oppimisen tuki.
- Lisäksi alkuvuoteen mahtui yli 30 muuta työhyvinvoinnin ulostuloa esim. Opettaja-lehdessä, somessa, Saunassa, jäsenkirjeissä ja verkkosivuilla. Aiheina mm. väkivallan ehkäisy, työhyvinvointirahasto, psykososiaalinen kuormitus ja pedagoginen hyvinvointi.



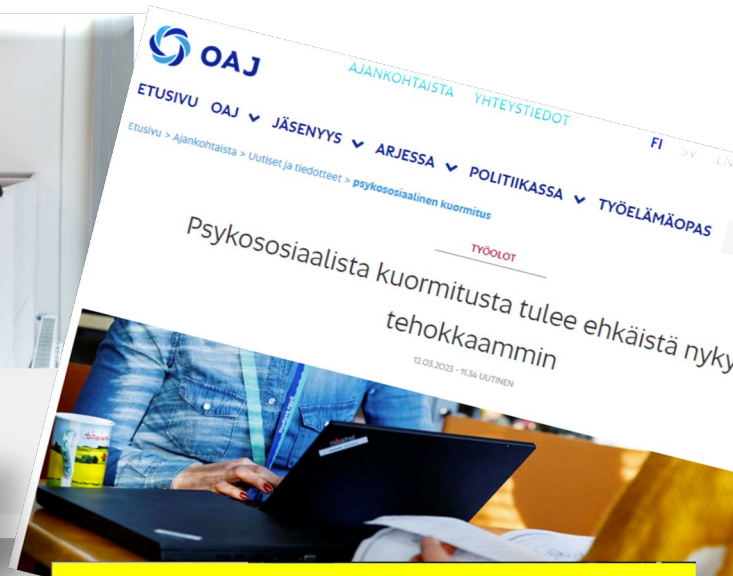
Älä jää yksin.

Vaadi työnantajaltasi ohjeita ja koulutusta väkivaltatilanteisiin.

Kerro esihenkilölle ja työsuojeluvaltuutetulle väkivalta- sekä läheltä piti -tilanteista.

TYÖSSÄ

Kun luokanopettaja Miia Kaasinen palasi tutkimusvapaalta korona- arkeen, hän alkoi kehittää malleja opettajien tukemiseen ja stressin torjumiseen – Nyt malleja viedään muihinkin kouluihin



Kuusalan Ammattijärjestö OAJ
maaliskuuta
...n ponnistaa hyvinvoinnista! Tervetuloa pedagogisen hyvinvoinnin
seminaariin ti 21.3.2023 klo 9.30-16
...ninaarissa tutkaillaan, mitä yhteisöllisyys voimavarana ja osana hyvinvoivaa
...itosta merkitsee. Tarjolla on alustuksia ja toiminnallisia työpajoja.
...laisuudessa julkaistaan myös HyPe-hankkeen julkaisu: Opas pedagogiseen
...invointiin!
... Näytä lisää

Tervetuloa!



to 2.2. klo 17–18.30
Stop väkivallalle



Uupuneita on vielä
enemmän kuin
pandemian alussa.

Työhyvinvointi Opettajassa



TYÖHYVINVOINTI

Into palasi, uupumus jäi

○ Opettajien voimavaroja tarvitaan erityisen paljon nyt, kun nuoret ovat kovin uupunut, Liisa Huhta muistuttaa.

Onko pinnalla kireää? Tuliko työväen kanssa taas riitaa? Tutkijan mukaan opettajat ovat löytämässä työn imun pitkän koronasumun jälkeen. Uupumus kuitenkin jatkuu.

TEKSTI RIITTA KORKEAKIVI
KUVA MARJAANA MALKKANEN

Onhan se ihan mielettömän inspiroivaa, ettei tarvitse pitää maskeja naamalla ja että voi olla suorassa vuorovaikutuksessa opiskelijoiden kanssa ja saada välittömät palautteet omasta työstään. Näin kuvailee tuntejaan Tampereen yhteiskoulun opinto-ohjaaja **Liisa Huhta**.
Into työhön on nyt tuttua monille. Nurkan takana vaanii silti uusi vaara: koronapandemia vei voimat niin pohjiin, että monet ovat vaarassa vajota syvemmälle uupumukseen.

Akatemiaprofessori **Katariina Salmela-Aro** on tutkinut opettajien työhyvinvointia korona-aikana ja sen jälkeen. Viime vuoden lopulla tehdyn kyselyn perusteella työn imu on palannut, mutta voimavarat ovat edelleen vähissä.
- Vaikka valtaosa voi hyvin, uupuneita on vielä enemmän kuin pandemian alussa. Monet ovat entistä uupuneempia, hän kertoo.
Salmela-Aron mukaan opettajien työhyvinvointi on parantunut keväästä 2020. Motivaatio työhön

Kyselyitä tehty vuodesta 2020

- Akatemiaprofessori **Katariina Salmela-Aro** ja yliopistonlehtori **Lauri Hietjärvi** ovat kysyneet opettajilta työhyvinvoinnista puolen vuoden välein vuosina 2020–2022.
- Viimeisimpään kyselyyn vastasi 1 500 opettajaa kaikilta koulutusasteilta. Eniten vastaajia oli peruskoulusta ja toiselta asteelta.
- Opettajien työn imu ja työuupumus koronapandemian aikana -tutkimus julkaistiin Suomen kasvatustieteellisessä aikakauskirjassa joulukuussa 2022.

palautui viime vuonna, kun lähi-opetus alkoi.
- Into on pysynyt yllä ja opettajista tuntuu hyvältä mennä töihin. He kokevat työssään energisyyttä ja uuputtamista, Salmela-Aro sanoo.

KAIKKI ei kuitenkaan ole hyvin. Vaikka uupumus lähti viime vuonna laskemaan vuoden 2021 huippuluvuista, uupuneita on yhä paljon. Kuormittuneimpia ovat nuoret opettajat, jotka ovat vasta siirtyneet työelämään.

Vakavasti tai kohtalaisesti uupuneita on nyt 16 prosenttia opettajista. Se on enemmän kuin keväällä 2020. Salmela-Aron mukaan näkyvissä on jopa merkkejä siitä, että joillain opettajilla väsymys on muuttamassa krooniseksi.
- Uupunut opettaja kokee riittämättömyyttä. Tavoitteiden saavuttaminen tuntuu hänestä mahdottomalta.

Joillakin opettajilla voimavarojen loppuminen on johtanut kyyniseen suhtautumiseen työntekoon, ja se on Salmela-Aron mukaan uusi ilmiö.

- Opettajat ovat lähtökohtaisesti hyvin sitoutuneita työhönsä, mutta nyt pandemian aikana osa heistä koki kyynistä, negatiivista suhtautumista työhön. Tämä on todella huolestuttavaa, koska se ennustaa myös suuntautumista pois alalta.

- Voi olla, että pandemia kulutti reservin loppuun ja kestää aikansa ennen kuin opettajat saavat voimavaraa takaisin, Salmela-Aro sanoo.

SAMOILLA LINJOILLA on Tampereen yhteiskoulun opinto-ohjaaja **Liisa Huhta**. Hänestä on täysin ymmärrettävää, että toipuminen vie aikaa.
- Opettajat ovat pistäneet kaikkensa peliin. He ovat kantaneet huolta opiskelijoiden jaksamisesta ja räätälöineet uusia tehtäviä ja lisää aikaa väsymyelle nuorille.

Huhta toivoo, etteivät opettajat asettaisi itselleen liikaa paineita. Työtä ei tarvitse tehdä täydellisesti, vaan riittävän hyvin.
- Jos opettaja suhtautuu itseensä lempeästi ja myötätuntoisesti, sama asenne siirtyy myös opiskelijain, lukilaisten uupumuksesta kirjan kirjoittanut Huhta sanoo.

VIIME SYKSYN kyselyn mukaan eniten työuupumusta ja vähiten intoa työhön on toisen asteen opettajilla. Myös opiskelijoista toisen asteen opintoja suorittavat ovat olleet kuormittuneimpia.
- Ilmiöt tarttuvat. Olemme tutkineet paljon nuoria pandemian aikana, ja nimenomaan lukilaisten uupumus lisääntyi dramaattisesti. Se heijastuu myös opettajien työhön, **Katariina Salmela-Aro** sanoo.

Lukien viime syksynä aloittaneet

Vakavasti tai kohtalaisesti uupuneita on nyt 16 prosenttia opettajista.

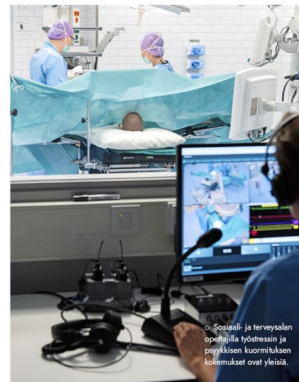
TYÖHYVINVOINTI

Sote-opettajien hyvinvointiin haetaan työkaluja tutkimuksella



Sotealan opettajat toivovat parempaa hallinnan tunnetta työhönsä. Kahden yliopiston yhteisellä tutkimus- ja kehittämishankkeella tarkastetaan sosiaali- ja terveysalan opettajien kiirettä ja työnkuvan hajanaisuutta. Kolmivuotinen työhyvinvointihanke on saanut OAJ:n rahaston tukea.

TEKSTI HEIKKI SAHLMAN
KUVA JARRO MEKKONEN



○ Sosiaali- ja terveysalan opettajilla työhessin ja psykologisen kuormituksen kokemukset ovat yleisiä.

Kokemus työn hallinnasta syntyy massiivien lähtö uuden eri tekijöiden summasta, kuvailee Itä-Suomen yliopiston professori **Terhi Saaränen**. Sosiaali- ja terveysalan opettajilla työhessin ja psykologisen kuormituksen kokemukset ovat yleisiä. Työssä leimaa kiireen tunta, ja monet opettajat kokee riittämättömän hallinnan tunnetta työhessin.

Ammatillinen opettaja joutuu usein sovitamaan hankeryitä yhteen opetusyhteyksissä, mikä tarkoittaa leveää työsarjaa ja lukuisia kokouksia. Kokemus hallinnasta hajoaa.

- Sote-opettajat kärsivät työssä suunnittelun puutteesta, mikä korostaa perehdytyksen ja mentoroinnin merkitystä, Saaränen sanoo.

SOTEALAN opettajien kuormitusta lähdettiin tutkimaan ja kuormaa keventämään Itä-Suomen ja Turun yliopiston yhteisesti, vuonna 2020

alkaneessa tutkimus- ja kehittämishankkeessa.
Hankkeessa huomattiin, että työyhteisön hyvinvointia koettelevat myös opettajakunnan ikääntymisen sekä työn jatkuvan muutoksen esimerkiksi digitalisoinnin seurauksena.
Kolmivuotisen hankkeen tarkoituksena on ollut tuottaa malleja,

joilla torjutaan sote-opettajien kiirettä ja työkuivan hajanaisuutta. Hanke sai OAJ:n työhyvinvointirahaston apurahan, ja sen yhteistyökumppani on Ammatilliset Opettajat ry.

TURUN YLIOPISTON tutkijat keskittyvät hankkeessa yksilötason työhyvin-

Opetta

TYÖHYVINVOINTI

Opet osaa pitää hauskaa

Vieljällään hyvää mieltä. Veistellään huumoria arkisista asioista, mutta osataan ottaa puheeksi ikävät asiat. Osallisuudesta, luottamuksesta ja uskalluksesta, sikiää toimeliaisuutta ja yhteistä ilonpitoa. Tästä ilonpitoa, joista Keski-Palokan koulun henkilökunta valmistaa yhdessä työhyvinvointia.

TEKSTI TIINA TIKKANEN
KUVA HANNA-KAISA HÄMELÄINEN



Luokanopettaja **Juha Ahtilinna** laskee kakkooskooppeja kassassa miltä kuuluu rakennuksen takana meidän reunaan. Alle iso muovi, päälle koko konkarerokeksi ja peräntäjäkksi opettaja.
Makuloiden riemulista ei ole rajoja, ja opetus lykkäsi.

- Lapset loppuu nykyään niin aikaisin, että sitä kannattaa jaksaa vaikka miltä kuuluu, sanoo mies, joka korvas itseään koulun vintage-retro-edustajaksi.
Ahtilinna on viihtynyt työväkäläisessä Keski-Palokan koulussa yli 30 vuotta, vaikka väliillä on ollut aikaa, jolloin työ ei ole ottanut sujuvaksi.
- Kun olen joutunut pyöräkkeen esi-

meriksi haastavien vatsienpitäen oman talantamotomun takia, olen yrittänyt lähteä ja siinä vaiheessa, että jättäisin työni. Siinä Ahtilinna on jäänyt. Ympäristö on nimittäin niin mukava työyhteisö, että siitä ei raaski luopua siten miltään.

KUN VÄLTUNTI loppu, pikkukoululaiset kuorittuvat riemunkirjuriä loppuavatantian ja liitteen lähi työtä vieraiksi käyvätkin.
Keski-Palokan alakoulu on saanut nauttia taiteilijayhteistyöstä ja taiteilijoiden antamasta lauantaiopettajista neljä kolme vuotta kymmentä. Se on toiminut sellaisella lukuisia oppilaiden taideteoksia ja rakennuksen yhtenä 60 väriä. On maistokabin-



ESILLÄ EDUKASSA

TYÖHYVINVOINTI

Ammatti-ihanteet koetuksella

Opettajien ammattivälän mukaan työtä tehdään aina oikeudenmukaisesti, jotta oppijat voivat kasvaa työnsä ilmiötyön. Eettistä kuormitusta syntyy, kun työn ihanteet ja tavoitteet eivät toteudu.

TEKSTI MATTIAS MANNER
KUVA MIKAELI HANSSON JA SAMUEL VÄHÄNEN

"Miksi minun Apollonin, Iliadon, kanta ja Aakelioson, Etygion ja Ithakian ja kaikkien jumalien ja jumalattarien kanssa, korvauksella heidän ohjauksella, että tuon kyyni ja heikkouden mukaan työstän tänä yönä ja kirkkaimin sinne-kanan."

Näin alkaa Hippokratteen vala, jonka ajatellaan olevan suomalaisen lääketieteen perustana.

Yhdessä sovitut viestinnän kärjet 2023-2024

1. Lainsäädännön kehittäminen

1.1 Työturvallisuuslakia täsmennettävä nykyistä velvoittavammaksi. (kevät 2023)

1.2 Työturvallisuuslaissa psykososiaalinen kuormitus huomioitava nykyistä paremmin.

1.3 Työntekijän oikeus täydennyskoulutuksiin lisättävä opetustoimen lainsäädäntöön.

2. Työolosuhteiden kuntoon laittaminen

2.1 Johtamisen resurssien lisääminen.

2.2 Oppimisen tuen resursseja lisää. (kevät 2023)

2.3 OAJ:n Työhyvinvointirahaston hankkeet vaikuttavat työolosuhteisiin ja kehittämiseen työpaikalla.

3. Työntekijän oikeudet ja vastuut

3.1 Tietoisuus työsuojelulainsäädännön tuomista oikeuksista ja velvollisuuksista.

3.2 Elämäntilanteen ja työuran joustot.

3.3 Jokaisella on oikeus ja velvollisuus siihen, ettei työssä ole häirintää, väkivaltaa eikä sen uhkaa. (kevät 2023)

4. Työnantajan työsuojeluvastuu

4.1 Häirinnän väkivallan ja sen uhan vähentäminen ja nykyistä parempi ennaltaehkäisy. (kevät 2023)

4.2 Työkyvyn, työhön paluun ja mielenterveyden tukemisen vahvistaminen.

4.3 Tietoisuus työsuojelulainsäädännön tuomista vastuista ja velvollisuuksista.

Tulossa ulos seuraavaksi

Alkuvuodesta käsitteimme väkivaltaa ja sen uhkaa lähinnä fyysisen väkivallan näkökulmasta. Keväällä aiheena on somehäirintä ja maalittaminen.

Tavoite

- vahvistaa hallinnan tunnetta sekä oikeutta siihen, ettei työssä ole häirintää tai sen uhkaa. (kohdat 3.3 ja 4.1, kts. edellinen dia)

Keinot

- somehäirintäkoulutus Saunassa 11.5. (myös tallenne)
- aihe esillä työsuojelu- ja jäsenkirjeissä
- toimintavinkkien jako somessa





Työ- hyvin- vointi

Lue lisää:

oaj.fi/tyohyvinvointi

Seuraa somessa:

   **@oajry**



Media-analyysi

Q1/2023

Heikki Sahlman,
analyysi Retrieverin tuottama

Mediajulkisuus

- OAJ:n mediajulkisuuden määrä oli noin viidenneksen vähäisempää kuin edellisjaksolla ja lähes puolet vähäisempää kuin vuosi sitten, jolloin koronaan liittynyt keskustelu etäopetuksesta sekä kunta-alan neuvottelut lakkovaroituksineen hallitsivat uutisointia. Toimituksellisia osumia oli jaksolla 653. **Näin mediajulkisuuden määrä palautui normaalille alkuvuoden tasolle.**
- **Julkisuuden laatumittarit pysyivät korkealla tasolla.** Viestien huomioarvoa ja näkyvyyttä mittaavat tunnusluvut olivat edelleen hyviä.
- **Viestit olivat myös vaikuttavia.** Järjestö hallitsi julkisuuttaan 32 prosentissa ja vaikutti siihen 48 prosentissa osumista. Se osuus julkisuudesta, jossa OAJ todettiin pelkällä maininnalla, kutistui edellisjaksosta.
- Tiedotteet tuottivat 25 osumaa. Parhaiten menestyivät oppimisen tuen uudistamista koskeva tiedote sekä tiedote järjestön palkitsemasta Vuoden koulutusvaikuttajasta.
- **Näkyvimpinä aiheina nousivat esille mm. OAJ:n vaatimukset oppituntien määrän lisäämiseksi perusopetuksessa, huoli oppimistulosten heikkenemisestä, suuret opetusryhmät sekä oppimisen tuen ongelmat.**
- Toimituksellisessa mediajulkisuudessa esiintyi 46 OAJ:n edustajaa, kun edellisjaksolla järjestön ääntä käytti 44 eri henkilöä. Kolme julkisuudessa näkyvintä OAJ:n edustajaa olivat Katarina Murto, Nina Lahtinen ja Tuomo Laakso.

Mediainfot:

- 31.1. OAJ:n ja JHL:n yhteinen info työmarkkinatilanteesta
- 3.2. OAJ:n info OPI-päivillä Oulussa
- Maakunnallisia mediatapaamisia puheenjohtajan aluekierroksella

Puheenjohtajan mediatapaamiset:

- 20.1. Suomen Kuvalehti, politiikan toimittaja
- 14.2. Kauppalehti, politiikan toimittaja
- 10.3. Helsingin Sanomat, politiikan toimittaja



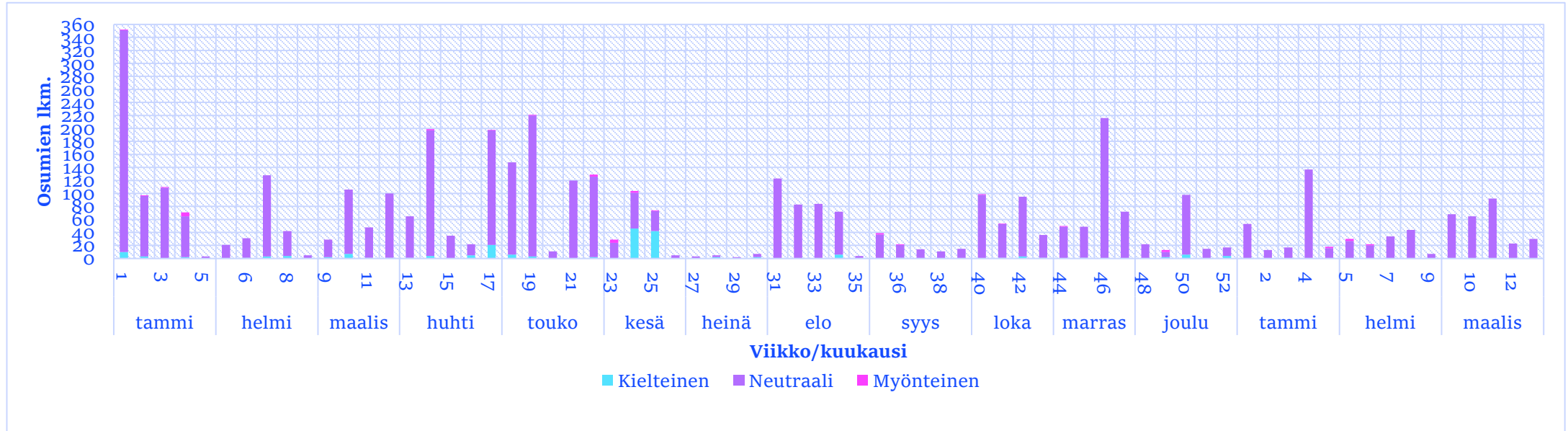
Julkisuuden avainluvut

Avainluku	Q1 2023	Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu	Q4 2022	Q3 2022	Q2 2022	Q1 2022
Osumien lukumäärä	653	238	137	278	838	482	1325	1178
Neutr. ja pos. julkisuuden osuus	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %	98 %	90 %	97 %
Huomioarvo (keskiarvo)	3,3	3,4	3,2	3,2	3,2	3,1	3,4	3,3
Visibility Score (keskiarvo)	29 %	31 %	28 %	29 %	29 %	26 %	28 %	31 %
Brand Building Effect (milj.)	15,9	5,9	4,9	5,1	17,5	12,2	37,0	29,3
Tavoittavuus (milj.)	51,6	20,0	15,0	16,6	62,5	41,9	118,8	97,6
Top Media	Etelä-Suomen Sanomat (5 %)	Etelä-Suomen Sanomat (2 %)	Keskisuomalainen (2 %)	Savon Sanomat (2 %)	Helsingin Sanomat (5 %)	Helsingin Sanomat (6 %)	Savon Sanomat (2%)	Helsingin Sanomat (6 %)

- **Huomioarvo** mittaa asiakkaan näkyvyyttä julkisuudessa asteikolla yhdestä viiteen (1-5). Esimerkiksi jos asiakas näkyy artikkelin otsikossa ja on suuressa osassa leipätekstiä, huomioarvo on 5. Jos taas asiakas mainitaan ohimennen kertaalleen jutun lopussa, huomioarvo on 1.
- **Visibility Score** mittaa analyysikohteen saavuttamaa näkyvyyttä artikkelissa, toisin sanoen todennäköisyyttä että analyysiobjektista luettiin ja luettu jäi mieleen. Tähän vaikuttavia tekijöitä ovat esim. maininta otsikossa, mainintojen määrä artikkelissa, esiintyminen kuvissa ja jakaako asiakas huomion muiden toimijoiden kanssa. Myös artikkelin sävy huomioidaan. Visibility Score ilmaistaan prosenttilukuna +100% -100% välillä riippuen artikkelin sävystä.
- **Brand Building Effect** mittaa, moniko artikkelin mahdollisista lukijoista on lukenut asiakkaasta ja muistaa lukemansa. Mittari muodostuu kertomalla tavoittavuus keskimääräisellä prosenttiluvulla lukijoita, jotka muistavat lukeneensa asiakkaasta (=Visibility Score).

R Julkisuuden kehittyminen tammikuu-maaliskuu 2023

Julkisuuspiikit otsikkoina



Viikko 1

- Selvitys tunnisti tarpeen uudistaa katsomusaineiden opetusta Suomessa

Viikko 2

- Opetusalan asiantuntija kritisoi suomalaista koulutusajattelua omahyväisyydestä ja listaa viisi asiaa joilla nykytilanteesta päästään

Viikko 3

- Eniten ärsyttävät ihmiset - koululaisten ketutus voi estää koko ryhmää oppimasta

Viikko 4

- OAJ kannattaa oppituntien lisäämistä perusopetuksessa - "Kyse ei ole isosta kustannuksesta"

Viikko 5

- OAJ puheenjohtaja Oulussa: Oppimistulosten huononeminen johtuu liian niukoista resursseista

Viikko 6

- "Taiteesta on hyötyä monilla elämänpoluilla"

Viikko 7

- Pisa-tulokset laskussa - OAJ:n tulisi nostaa yhteiskunnallisen keskustelun kärkeen kännykkäkulttuuri vaikutuksineen

Viikko 8

- OAJ:n Murto: Suunnitelma painotetun opetuksen luokkien lopettamisesta on tyypillinen esimerkki hätiköinnistä
- Leikkauskierre loppui ja oppivelvollisuus laajeni

Viikko 9

- OAJ kaipaa pienempiä luokkakokoja

Viikko 10

- Moni suuri kaupunki reagoi erityisopetuksen ongelmiin ja laittaa nyt lisää rahaa oppimisen tukeen - näin OAJ kommentoi

Viikko 11

- OAJ haluaa oppimisen tukeen lisäpanostuksia

Viikko 12

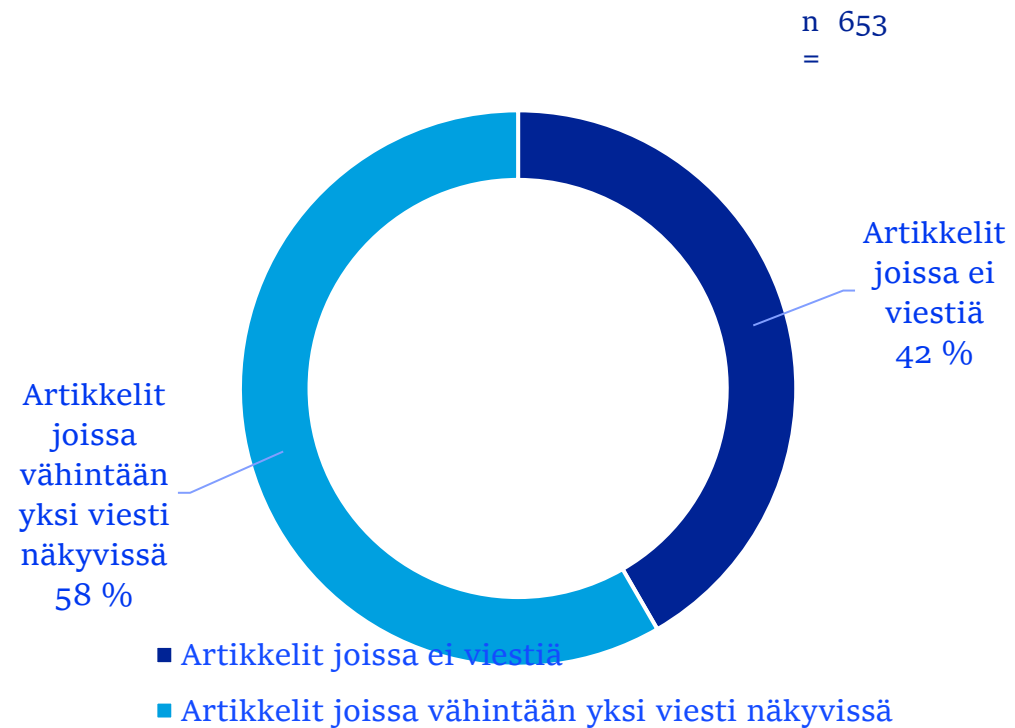
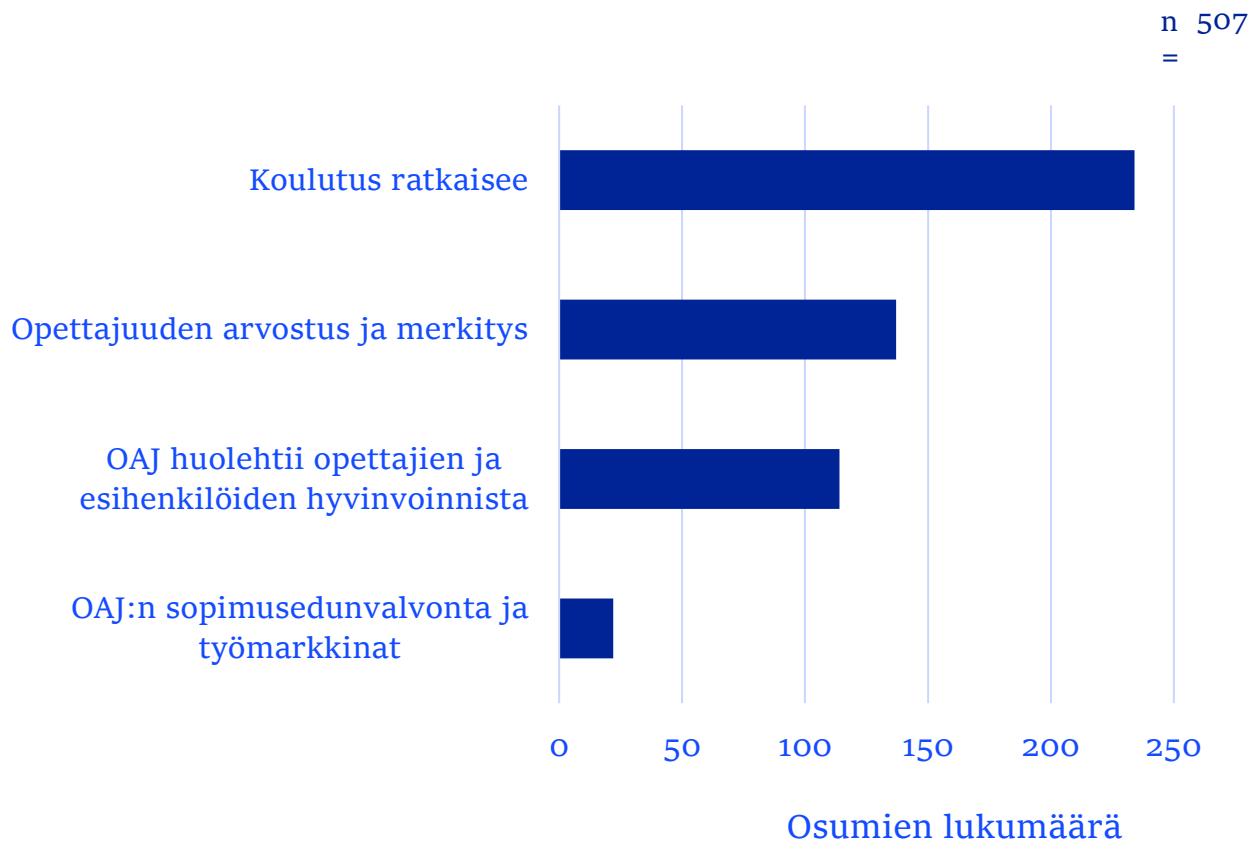
- Tulee Suomelle kalliiksi - OAJ:lta kovaa kritiikkiä työmarkkinajärjestelmälle

Viikko 13

- Korkeakouluissa puhuttava pedagogiikasta

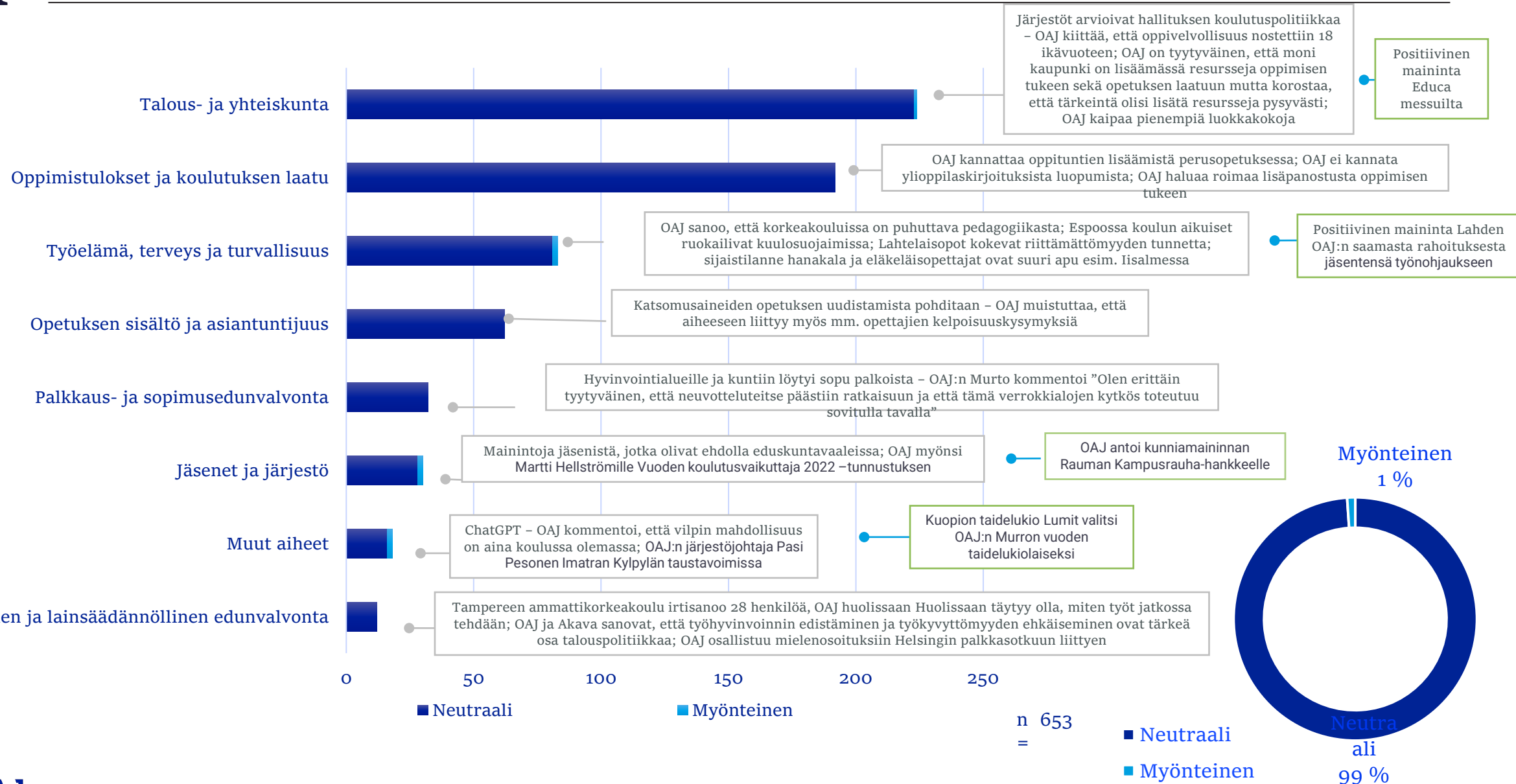


OAJ:n viestien näkyvyys





Julkisuuden aiheet ja sävy



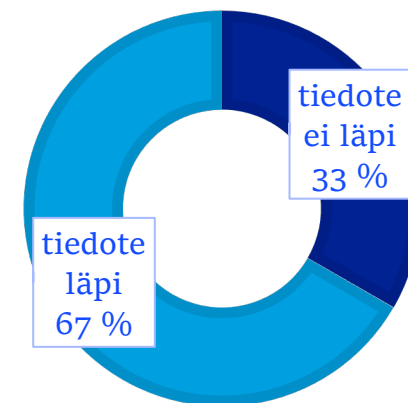


OAJ:n tiedotteet

Tiedote	Osumien lkm	Tavoittavuus (milj.)
2023-03-14: Tuki perille, ei vain paperille - OAJ ehdottaa oppimisen tukeen radikaalia uudistusta	12	0,9
2023-01-27: Martti Hellströmistä Vuoden 2022 Koulutusvaikuttaja	8	0,3
2023-31-01: JHL ja OAJ: Työmarkkinoiden palkkaneuvotteluissa panttivankitilanne	4	0,1
2023-03-25: Hajautunut työmarkkinajärjestelmä edellyttää ratkaisuja (uutinen)	1	0,01
Grand Total	25	1,29

■ tiedote ei läpi ■ tiedote läpi

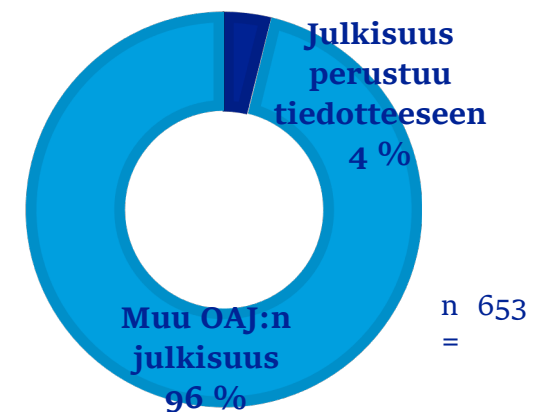
N=6



■ Julkisuus perustuu tiedotteeseen

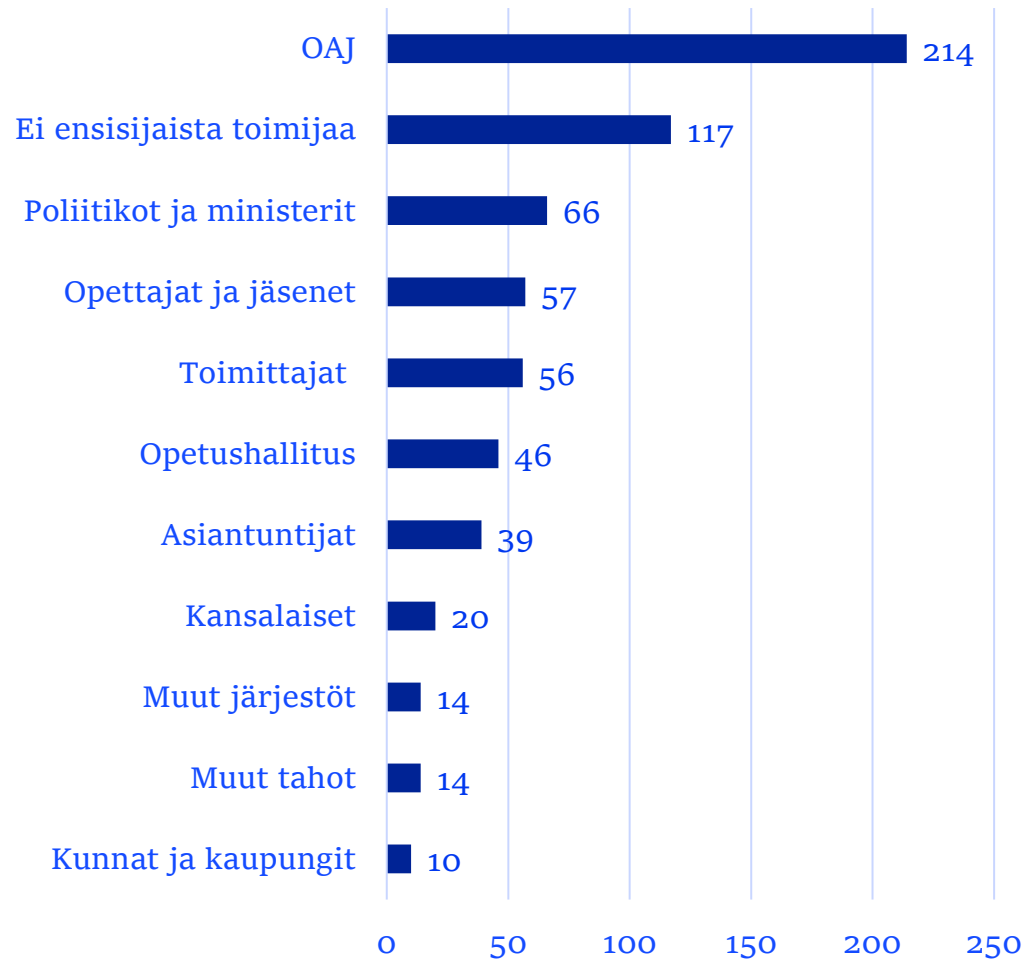
■ Muu OAJ:n julkisuus

Tiedote	Osumien lkm
2023-01-04: Puoluepäättäjien koulutuspoliittisissa näkemyksissä linjaeroja	0
2023-03-03: Poliittisilta päättäjiltä vahva tuki ammattijärjestöjen työlle (uutinen)	0
	0

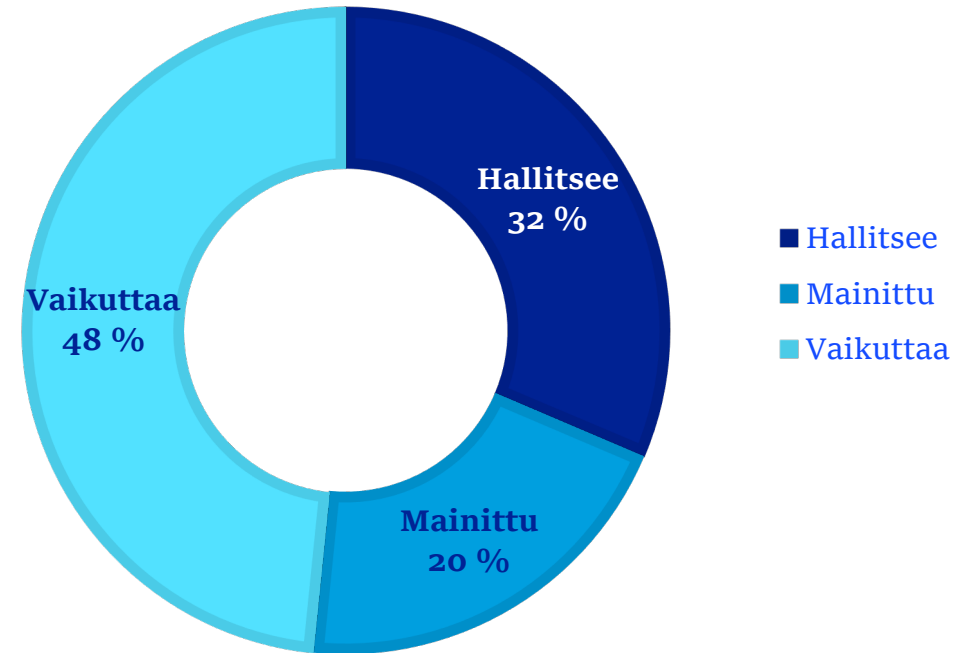




Toimijat ja OAJ:n rooli julkisuudessa



n 653
=





Henkilöt julkisuudessa 1/2

Spokesperson	Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu	Yhteensä
Katarina Murto	130	60	49	239
Nina Lahtinen	1		87	88
Tuomo Laakso	46	2		48
Jaakko Salo	3	6	15	24
Tuomo Suihkonen	3	3	3	9
Mervi Berg		4	4	8
Erika Mankinen		4	4	8
Teija Golnick		4		4
Heikki Kallunki		2	2	4
Sari Jokinen	2		2	4
Minna Paavola		4		4
Pauliina Viitamies		2	2	4
Pekka Sutinen		4		4
Tiina Karjalainen			4	4
Lauri Kurvonen			3	3
Riitta Rautio			3	3
Timo Saavalainen		3		3
Päivi Lyhykäinen	1	2		3
Leena Aaltonen			3	3
Antti Alanen	3			3
Timo Kettunen			3	3
Erkki Mustonen			3	3

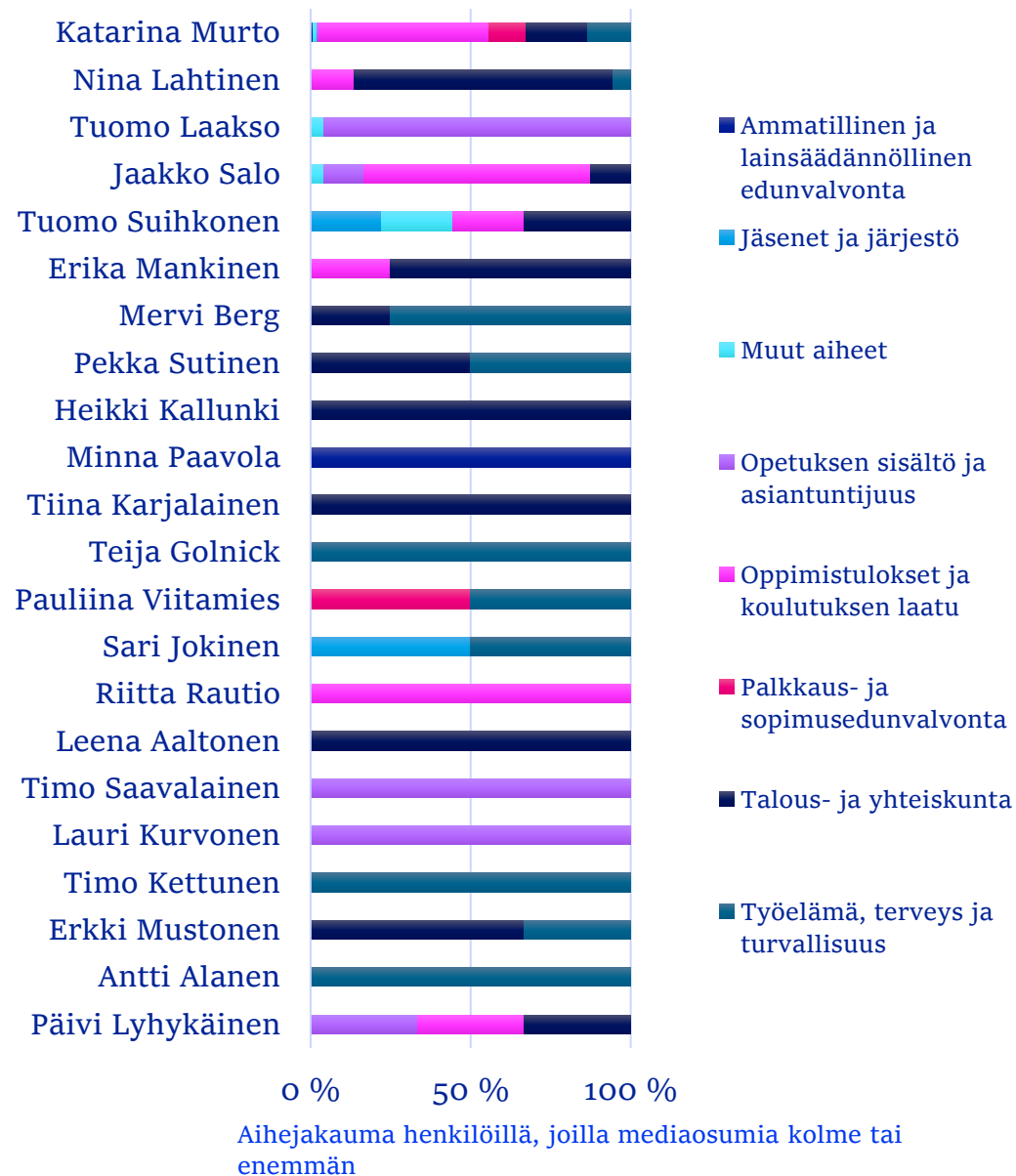
OAJ:n edustajia siteerattiin tammi-maaliskuussa 73 prosentissa kaikista osumista (62 % loka-joulukuussa), ja yhteensä 46 eri edustajaa (44 loka-joulukuussa).

- **Katarina Murtoa** siteerattiin 37 prosentissa kaikista OAJ:ta käsittelevistä osumista. Vain viisi osumaa pohjautui tiedotteeseen JHL:n ja OAJ:n näkemyksestä, että työmarkkinoiden palkkaneuvotteluissa on panttivankitilanne tai uutiseen hajautuneesta työmarkkinajärjestelmästä. Murto kommentoi myös mm. Marinin hallituksen koulutuspolitiikkaa sanomalla, että oppivelvollisuus uudistus oli tärkeä periaatteellinen uudistus ja OAJ:n ehdotusta oppituntien lisäämisestä.
- **Nina Lahtista** puolestaan siteerattiin 14 prosentissa osumista ja hän kommentoi mm. ryhmäkokoja ja monen kaupungin resurssilisäyksiä oppimisen tukeen ja opetuksen laatuun todeten, että määräaikaisten lisäysten sijaan resursseja tulisi lisätä pysyvästi.
- **Tuomo Laakso** kommentoi katsomusopetuksen mahdollisia muutoksia. Hän sanoi, että: ”Ylipäättään OAJ:n näkemys on se, että opetussuunnitelmaa pitäisi nimenomaan avata aina tarpeen mukaan niiltä osin kuin se on perusteltua eikä niin, että kymmenen vuoden välein tehdään totaalinen täysremontti.”



Henkilöt julkisuudessa 2/2 ja julkisuuden aiheet

Spokesperson	Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu	Yhteensä
Katja Vanhatalo			2	2
Ira Hietanen-Tanskanen			2	2
Pasi Pesonen			2	2
Sanna Ikävalko			2	2
Ilkka Miettinen	1		1	2
Tero Rönkä			2	2
Inger Damlin		2		2
Reijo Manninen			2	2
Jorma Finkman			2	2
Anne Kiljunen			2	2
Esa Seretin			2	2
Annamari Sarjala			2	2
Heli Pohjonen			2	2
Jarkko Grönberg			2	2
Susanna Rasimus			2	2
Marko Varjos			2	2
Mira Fordell		2		2
Jukka Lummelehti		1		1
Sanna Kettunen	1			1
Anu Lähdeniemi			1	1
Sari Melkko		1		1
Petri Lindroos	1			1
Jenni Arnkil			1	1
Sari Innanen			1	1

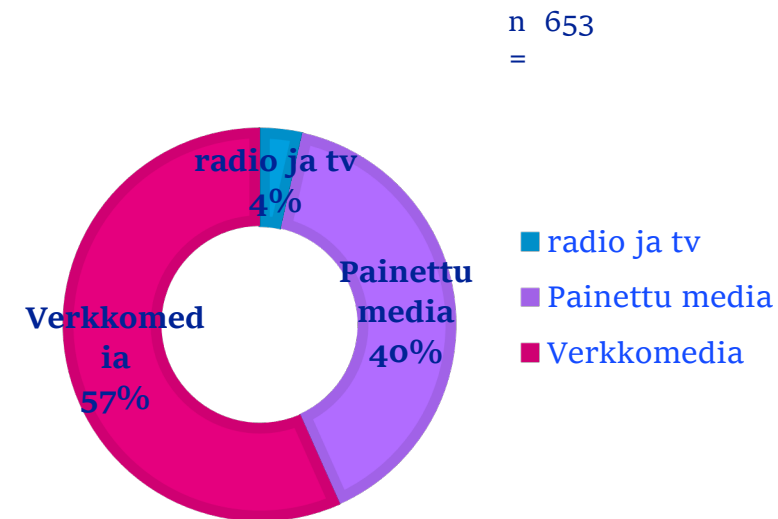




Julkisuus lähderyhmittäin ja Top mediat

Top mediat	Painettu media	Verkkomedia	Osumat yht.	Reach (milj.)
Etelä-Suomen Sanomat	18	16	34	1,77
Savon Sanomat	18	15	33	2,35
Keski-Uusimaa	13	15	28	0,46
Keskisuomalainen	13	15	28	1,77
Kymen Sanomat	10	16	26	0,41
Helsingin Sanomat	13	12	25	10,09
Uusimaa	8	13	21	0,27
Iisalmen Sanomat	7	14	21	0,19
Kaleva	12	7	19	1,74
Forssan Lehti	8	10	18	0,21
YLE	0	18	18	6,40
Aamuposti	7	11	18	0,30
Kouvolan Sanomat	5	13	18	0,27
Etelä-Saimaa	4	12	16	0,23
Karjalainen	11	5	16	0,94
Hämeen Sanomat	7	9	16	0,38
Länsi-Savo	4	11	15	0,21
Länsi-Uusimaa	5	10	15	0,15
Itä-Savo	2	12	14	0,09
Turun Sanomat	8	5	13	1,43
Demokraatti	0	13	13	0,10
Warkauden Lehti	3	9	12	0,03
Ilkka-Pohjalainen	9	3	12	1,10
Satakunnan Kansa	7	4	11	0,77
Lapin Kansa	6	4	10	0,51
Salon Seudun Sanomat	5	3	8	0,22
Kainuun Sanomat	5	3	8	0,19
Itä-Häme	2	6	8	0,04
Suomenmaa	0	7	7	0,09

Lähderyhmät





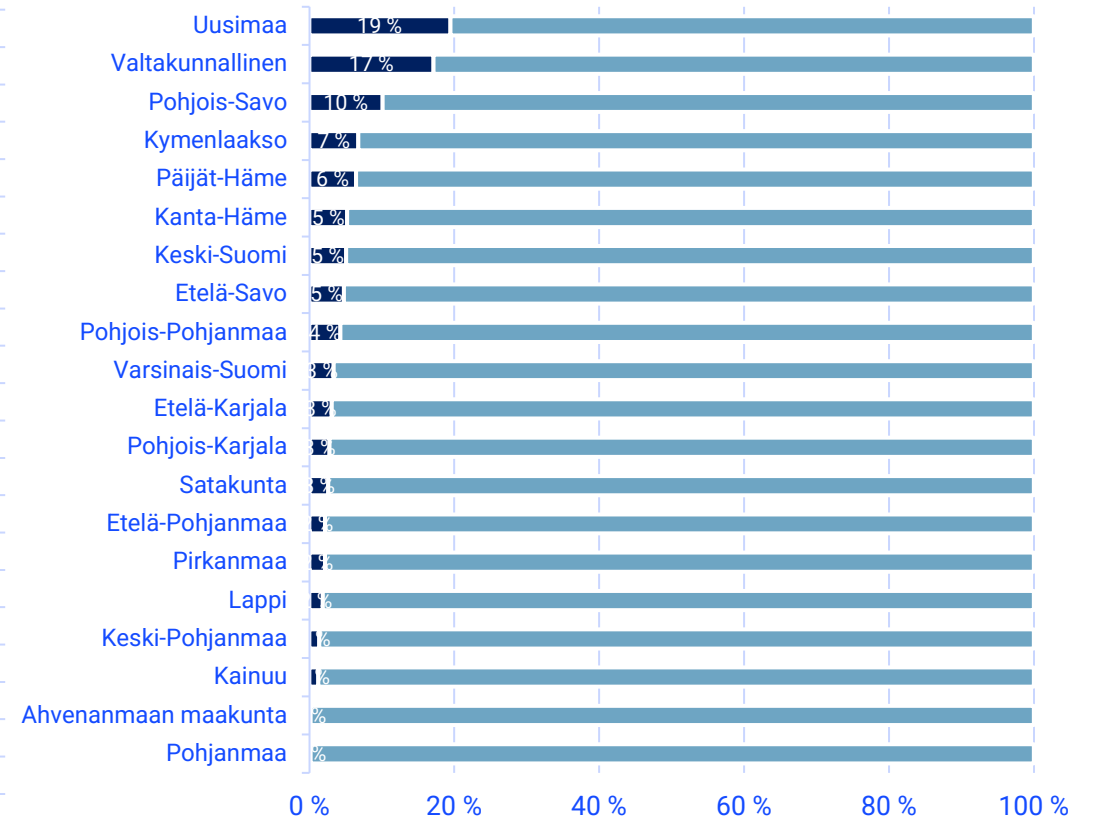
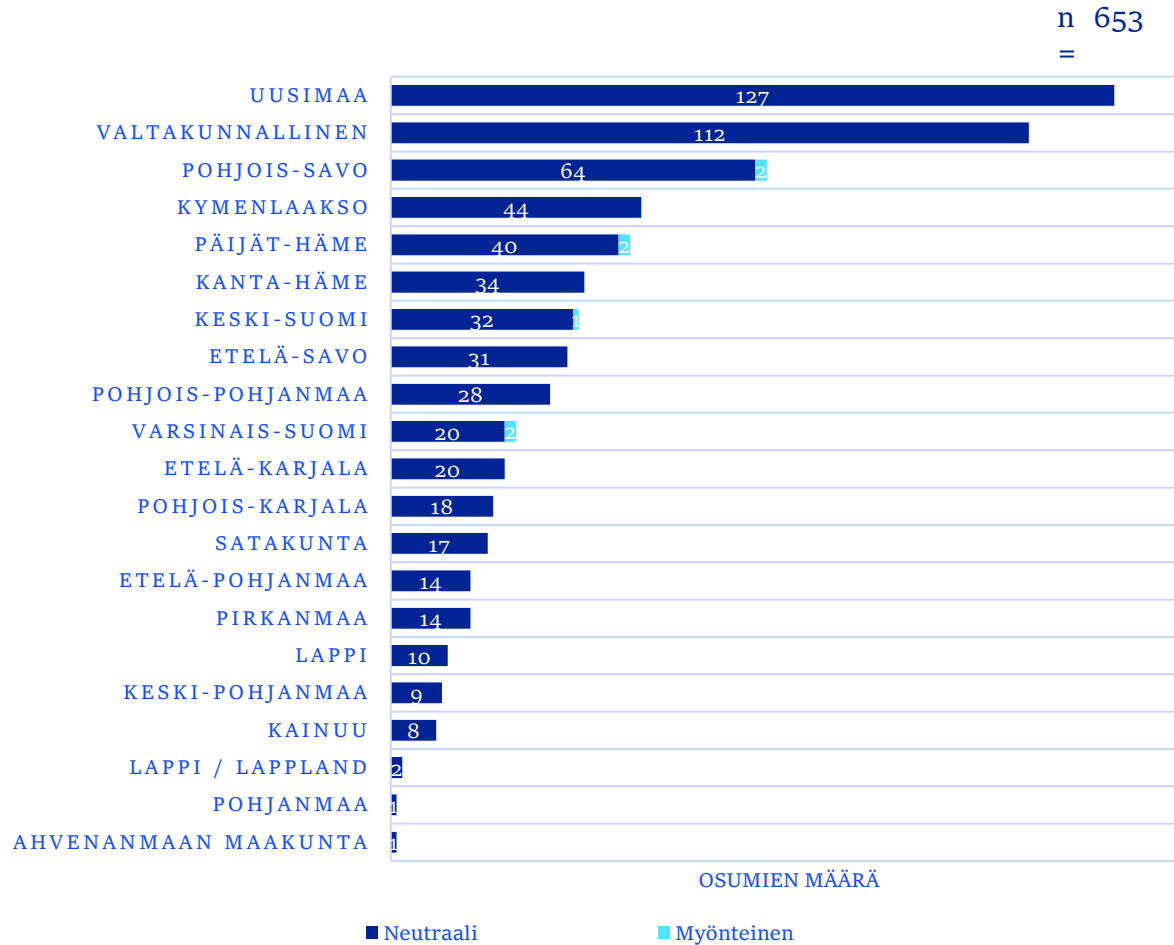
Julkisuus: radio ja TV

Radio: kaikki osumat	Yhteensä
Yle Ykkösaamu	1
Yle Radio Suomi	1

TV: kaikki osumat	Yhteensä
Yle aamu-tv	4
MTV3 Huomenta Suomi	4
Yle Uutiset	4
MTV3 Kymmenen Uutiset	3
Yle Uutiset Pohjois-Suomi	2
Yle Nyheter	1
MTV3 Seitsemän Uutiset	1
Yle Nyheter TV-nytt	1
Yle Uutiset Keski-Suomi ja Etelä-Savo	1



Julkisuus alueittain



***Valtakunnallisiin** medioihin on luokiteltu Helsingissä ilmestyvät valtakunnalliset sanomalehdet kuten Helsingin Sanomat, Hufvudstadsbladet, iltapäivälehdet, talouslehdet, osa ammatti- ja aikakauslehdistä sekä edellä lueteltujen verkkoversiot. Lisäksi valtakunnallisia medioita ovat kaikki valtakunnalliset radio- ja tv-kanavat sekä niiden verkkosivustot, kuten YLE.fi ja MTV.fi.

Mediat on luokiteltu **alueellisesti** median ilmestymismaakunnan mukaan. Maakunnissa ilmestyy tyypillisesti yksi maakuntalehti, alue- ja paikallislehtiä sekä ilmaisjakelulehtiä ja muutamia ammatti- ja aikakauslehtiä. Näiden medioiden verkkoversioiden tuoma julkisuus on niin ikään laskettu maakuntien osuuksiin.

Kiinnostavuusmittarit

Q1/2023

Milla Eronen, Heikki Sahlman, Minna Ängeslevä

Kohti tavoitettavaa ja kiinnostavaa somesisältöä

- OAJ:n sosiaalisen median pääkanavat ovat Facebook, Twitter ja Instagram
- Somen sisältöjen suunnittelu on vahvasti osa ajankohtaisviestinnän strategista viestinnän suunnittelua.
- Luomme yhteisöjä ja vaikutamme. Tavoitteenamme on luoda kanavakohtaisesti räätälöityä kiinnostavaa ja vaikuttavaa sisältöä.
- Tavoittemme on kasvattaa eri somekanavien julkaisujen sitouttavuutta eli vuorovaikutuksen ja reaktioiden määrää. Tuemme myös OAJ:n asiantuntijoita vuorovaikuttamaan sosiaalisen median kanavissamme.

OAJ:n somen strategiset tavoitteet:

1. Viestimme kiinnostavasti tekemästämme edunvalvontatyöstä.
2. Rakennamme yhteisöllisyyttä.
3. Vaikutamme koulutuksesta käytävään keskusteluun.
4. Konkretisoimme OAJ:n jäsenyyden kannattavuutta.
5. Lisäämme tietoa alan työehdoista.

OAJ:n somekanavat Q1/23

Vertailuluvut edellisen kvartaalin, tulevaisuudessa (kun dataa on tarpeeksi) tavoitteena verrata vuoden takaiseen samaan ajanjaksoon.



Facebookissa tavoitteenamme on kasvattaa julkaisujen sitouttavuutta suhteessa edelliseen kvartaaliin.

Julkaisuihin sitoutuminen laskenut -31%
(huom. Vertausjakso eri 90 pv: 25.1.-24.4.)

Yhteensä 26 499 tykkääjää (+ 217 tykkääjää edellinen kvartaali).

- Tavoitteena vuorovaikutuksen ja sitä kautta sitouttavuuden ja näkyvyyden lisääminen.
- Miten se tehdään? Aktivoidaan seuraajia jakoteksteissä reagoimaan ja kommentoimaan.
- Orgaanisen sisällön tavoittavuuden lasku yleinen trendi, rinnalle mainosstrategia.
- Julkaisuaikoja ajastetaan enemmän myös illoille ja viikonlopuille.
- Kierrätys! Facebookissa vanhoja ajankohtaisia julkaisuja kannattaa nostaa uudella kulmalla.



Twitterissä tavoitteenamme on kasvattaa OAJ:n saamien retviittausten määrää. Myös julkaisukohtaista sitoutumisastetta pyritään kasvattamaan.

Tviittien näyttökerrat 535 800
(edellinen kvartaali 282 600)

Retviittien määrä: 663, noin 221 kk (tavoite 400/kk).
Seuraajien määrä 14 142 (+ 24 seuraajaa).

- Tviittien määrää kasvattamalla näkyvyys ja retviittausten määrä kasvaa.
- Miten se tehdään? Julkaisuista ja uutisista tehdään vähintään kaksi tviittausta eri näkökulmalla. Julkaisuaikoja ajastetaan myös illoille ja viikonlopuille.
- Korkea sitoutumisaste saavutetaan vuorovaikutuksella muiden kanssa, eli osallistumalla keskusteluun. Tämä on ylipäättänsä hankala mittari OAJ:n Twitter-tilillä, sillä organisaatio ei osallistu keskusteluihin, vaan toimiston asiantuntijat. Twitter-käyttäjät keskustelevat mieluummin toisten ihmisten kuin organisaatioiden kanssa.



Instagramissa tavoitteenamme on kasvattaa julkaisujemme sitouttavuutta suhteessa edelliseen kvartaaliin.

Julkaisukohtainen kattavuus:
feed-postaukset yhteensä 18 700 (+22,4%) stoorit yhteensä 8100 (+1,4%). (huom. eri 90 pv)

Julkaisuihin sitoutuminen noussut +52 %
(huom. eri 90 pv)










Seuraajia 12 728 (+405 seuraajaa).

- Instagramissa konsepteihin panostaminen kannattaa, voimme niiden kautta tarttua myös ketterästi ajankohtaisiin seuraajia kiinnostaviin asioihin.
- Instagramin storeissa vuorovaikutteinen sisältö palkitsee ja sitouttaa (kyselyt, mitkä fiilikset, kerro meille). Niillä saadaan paljon vuorovaikutusta ja reaktioita.
- Yleisesti samastuttava sisältö menestyy. Samoin yhteinen huumori.
- Instagramin algoritmi suosii kuvakaruselleja ja videoita. Yhden kuvan feed-postauksia vältetään.
- Somea käytetään iltaisin ja viikonloppuisin, vielä tehokkaampaa hajautusta julkaisuille.

Somessa kiinnostusta mitataan sitoutumisella. Sitouttavuus = vuorovaikutuksen ja reaktioiden määrä.











Facebook Q1

Eniten vuorovaikutusta tammi-maaliskuussa keräsivät varhaiskasvatukseen liittyvät kannanotot sekä Vuoden koulutusvaikuttaja -palkinto. Facebookissa menestyvät erityisesti postaukset, joilla on suora vaikutus jäseniin.

Otsikko	Tyyp	Julkaisupäivä ↑↓	Kattavuus ⓘ ↑↓	Tykkäykset ja reaktiot ⓘ ↓	Tarrojen napautuk... ⓘ ↑↓	Linkin klikkaukset ⓘ ↑↓	Kommentit ⓘ ↑↓	Jaot ⓘ ↑↓		
 Tänään julkaistun Karvin rapor... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	17. tammikuuta 202...	21,1 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	963 Reaktiot	--	993 Linkin klikkaukset	105 Kommentit	36 Jaot
 Vuoden koulutusvaikuttaja 2022 o... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	27. tammikuuta 202...	16,5 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	708 Reaktiot	--	53 Linkin klikkaukset	144 Kommentit	7 Jaot
 Nyt on saatu neuvoteltua, miten v... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	7. maaliskuuta 2023...	54,4 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	455 Reaktiot	--	3,4 t. Linkin klikkaukset	28 Kommentit	57 Jaot
 Mikä on koulutuksen arvo, roc... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	19. tammikuuta 202...	16 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	327 Reaktiot	--	228 Linkin klikkaukset	8 Kommentit	22 Jaot
 Tuki pitää saada perille eikä v... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	14. maaliskuuta 202...	6,9 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	317 Reaktiot	--	431 Linkin klikkaukset	27 Kommentit	33 Jaot
 Eduskunnan apulaisoikeusasia... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	2. maaliskuuta 2023...	9,3 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	304 Reaktiot	--	309 Linkin klikkaukset	9 Kommentit	19 Jaot
 STOP VaKava leikki Helsin... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	16. tammikuuta 202...	14,1 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	304 Reaktiot	--	9 Linkin klikkaukset	2 Kommentit	43 Jaot
 Sanna Marin luokan edessä to 23... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	22. helmikuuta 202...	5,9 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	290 Reaktiot	--	11 Linkin klikkaukset	64 Kommentit	11 Jaot
 "Educaan ovat kokoontuneet sivi... Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	Näytä kävijätiedot	...	Julkaisu	27. tammikuuta 202...	11 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	287 Reaktiot	--	-- Linkin klikkaukset	4 Kommentit	7 Jaot




Instagram Q1

Eniten vuorovaikutusta tammi-maaliskuussa keräsivät Jussi69:n ajatukset koulutuksesta, Vuoden koulutusvaikuttaja –palkitseminen sekä varhaiskasvatukseen liittyvät kannanotot. Parhaiten menestyvät postaukset, joissa OAJ ottaa vahvasti kantaa ajankohtaiseen asiaan tai joilla on suora vaikutus jäseniin.

Otsikko	Tyyppi	Julkaisupäivä ↑↓	Kattavuus ⓘ ↑↓	Tykkäykset ja reaktiot ⓘ ↓	Tarrojen napautuk... ⓘ ↑↓	Linkin klikkaukset ⓘ ↑↓	Kommentit ⓘ ↑↓	Jaot ⓘ ↑↓
 Mikä on koulutuksen arvo, roc... oajry	Julkaisu	19. tammikuuta 202...	9,6 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	773 Tykkäykset	--	--	6 Kommentit	2 Jaot
 Varhaiskasvatuspäivänä on tänä v... oajry	Julkaisu	16. maaliskuuta 202...	8,4 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	494 Tykkäykset	--	--	1 Kommentit	105 Jaot
 Vuoden koulutusvaikuttaja 2022 o... oajry	Julkaisu	27. tammikuuta 202...	7,7 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	487 Tykkäykset	--	--	6 Kommentit	0 Jaot
 STOP VaKava leikki! Helsin... oajry	Julkaisu	16. tammikuuta 202...	7,3 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	380 Tykkäykset	--	--	0 Kommentit	3 Jaot
 Varhaiskasvatuksen opettajapula ... oajry	Julkaisu	7. helmikuuta 2023 ...	8,3 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	339 Tykkäykset	--	--	3 Kommentit	6 Jaot
 Tasan viikon päästä torstaina ... oajry	Julkaisu	9. helmikuuta 2023 ...	8,7 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	337 Tykkäykset	--	--	2 Kommentit	0 Jaot
 Opetimme tulla Eurotooni! 🇪🇺 oajry	Julkaisu	24. tammikuuta 202...	6,5 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	336 Tykkäykset	--	--	10 Kommentit	7 Jaot
 Kysymyksiä ja vastauksia uudesta ... oajry	Julkaisu	31. maaliskuuta 202...	8 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	328 Tykkäykset	--	--	0 Kommentit	14 Jaot
 Mitä sopimuskorotusten neuvo... oajry	Julkaisu	8. maaliskuuta 2023...	8,1 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	310 Tykkäykset	--	--	10 Kommentit	40 Jaot
 Educan puoluejohtajien paneelis... oajry	Julkaisu	28. tammikuuta 202...	7,4 t. Tavoitetut tilikeskuksen...	274 Tykkäykset	--	--	8 Kommentit	0 Jaot

Twitter Q1

Eniten vuorovaikutusta tammi-
maaliskuussa keräsivät Luokan
edessä –sarjan postaukset sekä
oppimistulosten lasku ja sen korjaava
oppimisen tuen malli.

Twiiit	Suosituimmat twiiitit	Twiiitaukset ja vastaukset	Näyttökerrat	Toiminat	Toiminta-aste
Mainostettu					
	OAJ @oajry · 22. helmik. 📅 "Kevään kivoin vaalitentti" – kannattaa katsoa! Torstaina nähdään @MarinSanna Nelosella #LuokanEdessä klo 20. 👉 Samalla julkaistaan jälki-istunto, jossa Peter Nyman tenttaa Marinia opettajia ja alan esihenkilöitä askarruttavista teemoista. 📌 oaj.fi/luokanedessa pic.twitter.com/dEIUwxjC7f Näytä twiittaustoiminta	111 517	6 174	5,5 %	
	OAJ @oajry · 14. maalisk. 📌 Oppimistulosten lasku ratkeaa vain korjaamalla oppimisen tuki. <input type="checkbox"/> Miten? Vähemmän byrokratiaa ja tuki paperilta perille! <input checked="" type="checkbox"/> Euroja se vaatii, mutta vielä kalliimmaksi tulee, jos tuen tarpeisiin ei vastata, toteaa @JJJSalo. oaj.fi/ajankohtaista/... #oppimisentuki #opehommat Näytä twiittaustoiminta	38 907	319	0,8 %	
	OAJ @oajry · 21. helmik. ✅ Torstaina @MarinSanna nähdään @RealPeterNyman:in juontamassa jälki-istunnossa sekä Nelosella #LuokanEdessä. 📌 Esimakuna Marinin vaalilupaus opettajille. 👉 Täältä jälki-istunnot löytyvät: oaj.fi/luokanedessa #vaalit2023 #opehommat #koulutusratkaisee @Demarit pic.twitter.com/D3rihF4lz7 Näytä twiittaustoiminta	36 047	2 161	6,0 %	

Oaj.fi Q1

Oaj.fi kiinnostavuutta mitataan sekä ajankohtaissisältöjen että pysyvien sivujen osalta.

Ajankohtaissisällöt

Mittarit:

lukijamäärät (Askem eli entinen React and share),
sivuilla vietetty aika (google analytics)

- **Uutisia on luettu yhteensä 245 277 kertaa** (Q1/22 luettu 350 791. Vuoden 2022 alku oli poikkeuksellinen mm. koronauutisoinnin vuoksi).
- Lukemiseen käytetty aika 00:02:24 (Q1/22 00:02:27)

Kvartaalin luetuin uutinen: *Kunta-alan sopimuskorotuksista syntyi sopu*

Pysyvät sisällöt

Mittarit:

lukijamäärät (Askem eli ent. React and share),
customer satisfaction rate (Askem)

- **Sisältöjä on luettu yhteensä 535 748 kertaa** (Q1/22 luettu 648 939).
- CSR 19 % (Q1/22 32 %)

Kvartaalin luetuin sivu: *OAJ-sovellus tuo OAJ:n taskuusi*

Jäsenkirjeet Q1

Jäsenkirjeet = kuukausittaiset jäsenkirjeet, puheenjohtajan kirjeet jäsenille, kohdennetut jäsenkirjeet jäsenryhmittäin
Mittarit: Avaussuhde (OR) Klikkaussuhde (CTR)

- Jäsenkirjeet
 - 1/2023 OR 27,91 % CTR 2,39 %
 - 2/2023 OR 52,94 % CTR 3,96 %
 - 3/2023 OR 29,26 % CTR 3,59 %
- Vaalikirjeet
 - Yliopisto ja AMK OR 47,19 % CTR 1,2 %
 - Perusopetus OR 48,96 % CTR 1,49 %
 - Varhaiskasvatus OR 60,11 % CTR 4,48 %
- Sopimusneuvottelukirjeet
 - OR 20,83 %, CTR 0,81 %
 - Toisen vuoden sopimuskorotukset eivät yltäneet samaan kiinnostuksen tasoon jäsenkirjeiden osalta kuin vuosi sitten.

⇒ Ensi vuoden kehitystehtävänä kirjeiden konseptointi. Kirjeistä tehtävä kiinnostavampia sekä segmentoinnin että sisältötarjonnan avulla.

Visuaaliset ilmeet

Q1/2023

Maija Kauppila, AD

Uusia ilmeitä

- Alkuvuonna OAJ:n viestinnässä työstettiin kolmea visuaalista ilmettä, jotka näkyvät OAJ:n kanavilla isosti tänä vuonna.
 - **OAJ:n AD luo omat visuaaliset ilmeet isoimmille kampanjoille ja projekteille, joiden viestintä hyötyy omasta tyylistään.** Tyyliä sovelletaan kaikkiin teeman viesteihin eri kanavilla (esim. somekuvat, painotuotteet, PowerPoint-esitykset).
 - **Visuaalisen ilmeen tehtävänä on tehostaa viestin perillemeno.** Oma tyyli erottaa kyseisen aiheen viestit omaksi kokonaisuudekseen, mutta kuitenkin pitää ne OAJ:n viesteiksi tunnistettavina.
- Seuraavilla sivuilla esitellään lyhyesti kolme tuoretta ilmettä.

OAJ 50 vuotta

- Juhlavuoden symboli on 50 v -tunnus.
- Tunnuksessa kiteytyy juhluvuden teema ”Yhdessä”. Tunnuksen pääelementit limittyvät toisiinsa symboloiden yhdessä olemista ja tekemistä.





- Tunnuksesta voidaan eri yhteyksissä käyttää eri versioita.
- Juhlavuoden ilme logoineen ja graafisine muotoineen istuu saumattomasti OAJ:n brändi-ilmeeseen. Sitä voidaan yhdistää esimerkiksi brändikuvaan.



YHDESSÄ

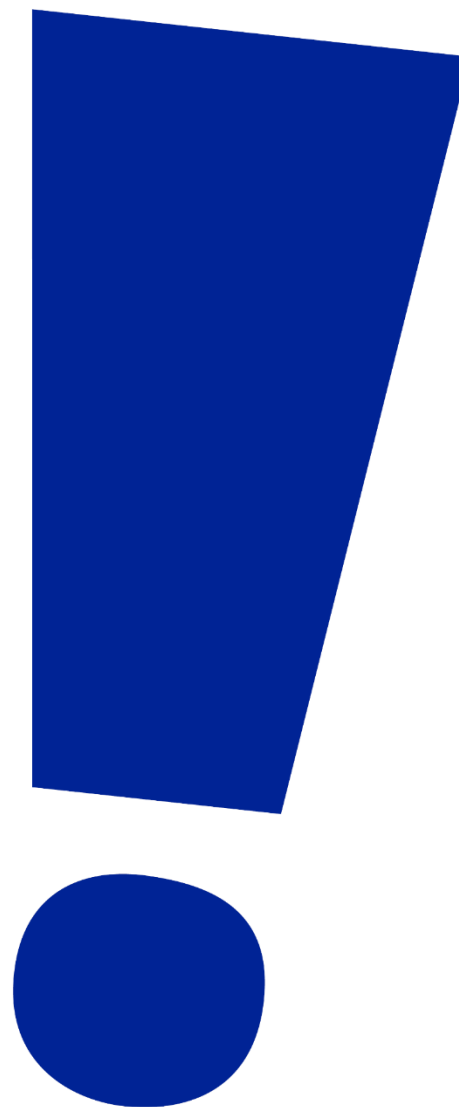
TILLSAMMANS
TOGETHER



Joku roti

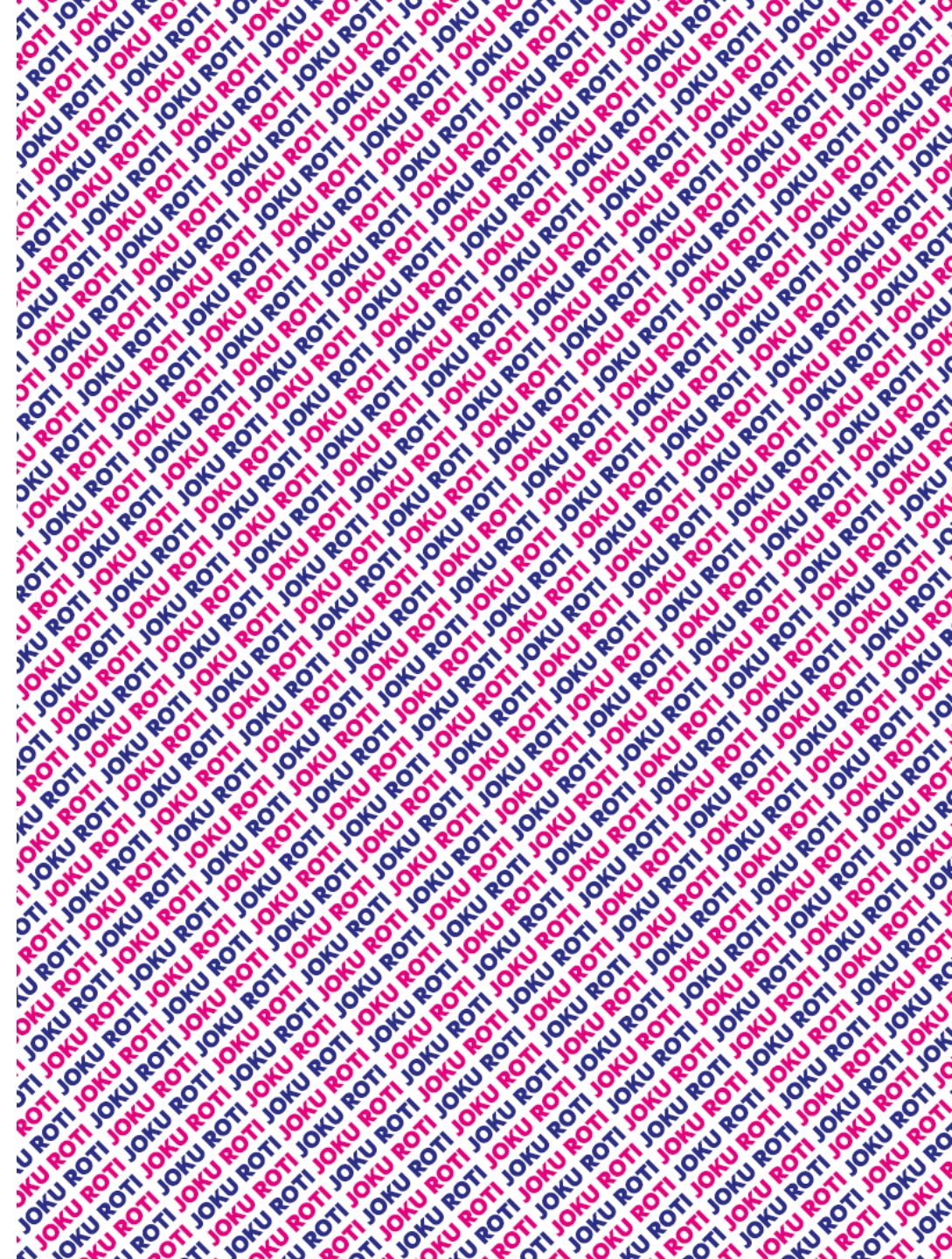
- Joku rotin tunnuksena pysyy vanha tuttu huutomerkkilogo, jossa voi myös nähdä megafoniin huutavan hahmon.
- Joku roti on kuitenkin päivitetty tähän päivään: ilmeeseen on tehty uusia sovelluksia eri käyttötarkoituksiin.

JOKU ROTI



Joku roti herättää ajattelemaan!

Se näkyy ulkoasussa niin sähköisillä kanavilla kuin painotuotteissakin.
Tunnistettavan rotista tekee oma väri: ”roti-pinkki” eli magenta.



Työhyvinvointi

- Työhyvinvointi-projektin uudessa tunnuksessa hymyilevät kasvot ovatkin jo monelle tutut: saman hymyn voi bongata ”Työhyvinvointirahaston tukema hanke” -merkistä.



- Tehostevärinä on OAJ:n sinisten rinnalla vaaleanpunainen.
- Tyyliä sovelletaan eri kanaville:



**Jokainen meistä on
asiallisen kohtelun arvoinen.**



Muut/tulevat asiat

Q1/2023

Q2/2023-

Hanna Ottman

Uudet Viestinnän periaatteet hyväksytyt

- Viestinnän periaatteet muutettiin koko strategiakauden kestäviksi.
- Suurin muutos tehtiin äänensävyissä.
- Kaikkia koskevat uudet viestinnän periaatteet löytyvät OAJ-areenasta <https://areena.oaj.fi/pages/viewpage.action?pageId=7407030>
- Tutustu ja huomioi viestinnässi!
Muista erityisesti ydinviestit ja äänensävyt

Ydinviesti

- Ydinviesti yhdistää OAJ:läiset yhteisen lupauksen taakse ja kiteyttää OAJ:n palvelulupauksen jäsenelle ja yhteiskunnalle.
- Ydinviesti varmistaa, että OAJ:n viestintä on kaikilla tasoilla kaikissa tilanteissa johdonmukaista ja linjassa tavoitteiden kanssa
- Jokainen mieltii omaa viestiään ydinviestin läpi.

OAJ:n ydinviesti: **Tukea jäsenelle, tulevaisuuksia Suomelle.**



Äänensävyt

- Puhumme ja keskustelemme arvostavasti, rohkeasti ja ratkaisuhakuisesti.



Olemme:

- **Arvostava**
- **Rohkea**
- **Ratkaisuhakuinen**

Esimerkkejä:

- **Arvostava:** Ymmärrämme jäsenten ja muiden keskustelukumppaneidemme näkökulmat ja ilmaisemme sen.
- **Rohkea:** Nostamme kantojamme rohkeasti esiin. Otamme tarvittaessa näkökulmia, joilla erotumme. Sanoitamme asiat selkeästi, että ne ymmärretään.
- **Ratkaisuhakuinen:** Pyrimme aina esittämään myös ratkaisun, emme vain esittele ongelmaa.



OAJ:n painopisteet 2023



Ulostuloja

Tyhy
Joku roti
OAJ 50 v (tulevaisuusvision pohjustusta)
Jäsenyyskamppis
YOA- & AKK-neuvottelut
Rinnakkaisjärjestäytyminen

Teossa (viestintä)

Kevään isot kopoteemat
Rinnakkaisjärjestäytyminen
OAJ 50 v (tulevaisuusvision jatkotyöstöä)
Joku roti 2 (kevään 24 osalta)

Valmistelussa (viestintä ja palvelualueet)

Sivistysalan yks. opetusalan neuvottelut
OAJ:n yhteiskunnalliset avaukset

Ulostuloja

Tyhy (ml. kopo-näkökulma)
Joku roti
OAJ 50 v (tulevaisuusvision pohjustus)
Budjettiriihiviestintä
Isot kopo-aiheet (tuki, rahoitus kuntoon, koulutus- ja osaamistaso nousuun) **HL**

Teossa (viestintä)

YOA- & AKK-neuvotteluviestintä
Jäsenyyskamppis

Valmistelussa (viestintä ja palvelualueet)

Kevään isot kopoteemat
Rinnakkaisjärjestäytyminen
OAJ 50 v (tulevaisuusvision jatkotyöstöä)
Joku roti (kevään 24 osalta)

Syys: Työn merkitys, arvo, imu ja ilo. Epäkohdat saa näkyä, mutta myös merkitys. Ja aina OAJ:n ydinviestit ja äänensävyt.

Ulostuloja

Eduskuntavaalit
Tyhy
Yliop. + valtion sopimukset ja mahd. järj. toimet
Luottamusmiesvaalit (viimeistään)

Teossa (viestintä)

Yliop. + valtion sopimukset ja mahd. järj. toimet
Tyhy

Valmistelussa (viestintä ja palvelualueet)

Syysyn kopo- ja muut isot teemat
OAJ 50 v (OAJ:n tulevaisuusvision pohjustus)
Joku roti
Paikallisen edunvalv. merkitys (sis lm:t ja tsuojelu)
AMK:n TKI-henkilöstön kamppis
Hallitusohjelmaneuv. viestintä (ml. SuomiAreena)

Ulostuloja

Eduskuntavaalit ja hallitusohjelma (ml. SuomiAreena)
Tyhy
Yliop. + valtion sopimukset
Paikallisen edunvalv. merkitys (sis lm:t ja tsuojelu)
Joku Roti

Teossa (viestintä)

Syysyn kopo-aiheet (tuki, rahoitus kuntoon, koulutus- ja osaamistaso nousuun)
OAJ 50 v (tulevaisuusvision pohjustus)
Joku Roti
Paikallisen edunvalv. merkitys (sis lm:t ja tsuojelu)
Tyhy (ml. kopo-näkökulma)
AMK:n TKI-henkilöstön kamppis

Valmistelussa (viestintä ja palvelualueet)

YOA- & AKK-neuvottelustrategiat
Jäsenyyskamppis

Kevät: Epäkohtia, tarpeita. Työn vaikeudet saa näkyä isosti, mutta myös merkitys. Ja aina OAJ:n ydinviestit ja äänensävyt.

AMK-jäsenhankintakampanja keväällä (jatkuu syksyllä)

- Ammattikorkeakoulujen nopeasti muuttuva toimintaympäristö edellyttää pikaisia toimia jäsenhankinnassa.
- Tehdään yhteistyössä OAO:n kanssa.
- Toukokuussa näkyy OAJ:n nettisivuilla sisältöä AMK:ien opettajille ja tutkijoille.
- Syksyn kampanjan suunnittelu

Tehdään yhdessä Suomesta maailman paras paikka opettaa, tutkia ja oppia.



 OAJ oaj.fi    @oajry

Neuvottelemme sinun työehdoistasi

Kaikki ammattijärjestöt eivät ole mukana neuvottelupöydässä. Akavasta vain OAJ neuvottelee AMK:ssa työskentelevien korkeakoulutettujen työehdoista.

OAJ:n tavoitteena on edustaa sopimusneuvotteluissa opettajien lisäksi myös TKI-henkilöstöä ja kehittää koko yksityisen opetusalan tutkimus- ja opetuskentän työehtoja.

Edunvalvonnassa suuri on kaunist

Tällä hetkellä lähes puolet yksityisellä opetusalla työskentelevistä noin 24 000 henkilöstä on järjestäytynyt OAJ:hin.

Mitä kattavammin tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustehtävissä toimivat kuuluvat järjestöön, sitä paremmin voimme valvoa ja kehittää työoloja ja -ehtoja.

Luottamusmies jäsenen tukena

Yksityisellä opetusalla vain OAJ:n jäsenillä on oikeus luottamusmiesten palveluihin. Sillä toisin kuin usein luullaan, luottamusmies ei aina edusta kaikkia henkilöstöön kuuluvia. Lisäksi OAJ:n tarjoama oikeusturva on kattavin, sillä voimme nostaa kanteen myös työtuomioistuimessa.

Jäsenyys kannattaa!

Lue lisää: oaj.fi/tki-jasen



 OAJ OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ



Uuden Opettaja-lehden konseptisuunnitelmaa

Keskeneräinen!

Taustaa

Opettajan lukijakyselyn tulokset

Syyskuu 2022

Otos: 1094

400 sai kyselyn sähköpostitse, 600 tekstiviestissä. Linkkiä jaettiin myös somessa, ja sitä kautta vastaajia saatiin 784.

Miten usein toivoisit Opettaja-lehden ilmestyvän?

- Kerran kuukaudessa 51 %
- Nykyisellä tahdilla eli kahden viikon välein 33 %
- Harvemmin kuin kerran kuukaudessa 16 %

Kuinka tärkeä oman alasi ja OAJ-asioiden tietolähde lehti sinulle on?

Tärkeä 21 %

Melko tärkeä 38 %

Ei kovin tärkeä 30 %

Merkityksetön 11 %

} 59 %

Perusteluja vastauksille tärkeä ja melko tärkeä

(poimintoja kyselystä)

Yleisimmät

- Ajankohtainen
- Luotettava
- Helppo ja nopea tapa saada tietoa, joka muuten hukkuisi infotulvaan
- Monipuolinen
- En saisi muuten tietoa OAJ:n toiminnasta
- Vertaistietoa ja kokemuksia
- Vahvistaa opettajaidentiteettiä
- Myös muiden opettajaryhmien asioita
- Jäsenasiat ja palkat

Muita

- Välillä ihan liikutun kun luen, että näin hienoja juttuja päiväkodeissa, kouluissa ja oppilaitoksissa tehdään. Eniten luen "reportaaseja" arjesta.
- Tietoa ei tarvi itse etsiä
- Yhdistysasioiden näkökulmasta tärkeä, ja alan yleissivistyksen.
- Ajantasalla olevia edunvalvonta asioita avataan lehdessä hyvin
- Aina löytyy jotakin kiinnostavaa.
- Kaikki ei koske minua
- Olisi varmaan hyvä, mutta en löydä aikaa. Aina ei myöskään tunnu, että lehti on rehellinen
- Tutkimustietojutut
- Monipuolinen kattaus
- Poimintoja tietotulvasta napakassa paketissa
- Paperilehteä tulee paremmin seurattua /Lehdestä tieto tulee ainakin selattua / Sieltä saa tietoa, jota muuten ei varmaan saisi, eikä välttämättä osaisi kysyäkään. /Helpompi lukea lehdestä kun netistä.
- Helppo lukea oman alan asioista ja ajatuksista.
- Koko sivistysalan ajantasaisuus aukeaa.
- Koulutuksia, tietoa nettimateriaalista
- Pysyy ajan tasalla muutoksista yms. / Saan tietoa ja ideoita uusista tuulista.
- Mielenkiintoisia tarinoita opettajista
- Lehdessä monesti silmiä avaavia juttuja

Ei kovin tärkeä, perusteluja

- Ei vaan ehdi lukea.
- Ei oman alan asioita. Tai liikaa muiden alojen asioita.
- Ei kiinnosta.
- Opettajien ammattikenttä on laaja ja omaan työkuvaan istuvia juttuja osuu harvoin silmiin.
- Netistä saa tiedon nopeammin.
- Kaipaisin enemmän tutkimuksiin perustuvia artikkeleita.
- Liian positiivinen.

Yleisimmät aiheitoiveet

- Työhyvinvointi
- Juttuja tavallisista opettajista, opetarinoita, henkilökuvia.
- Arkea, koulujen käytäntöjä, hyviä käytäntöjä
- Nykyisenkaltainen sisältö toimii.
- Ammattijärjestöasiaa, edunvalvontaa, tietoa mitä järjestö tekee opettajien eteen, jäsenetuja, sopimusasioita.
- Ajankohtaista tutkimustietoa.
- Vinkkejä opetukseen ja kouluarkeen. Konkreettisia ajankohtaisia vinkkejä työn tueksi. Oivaltavia ideoita. Opetuskokeiluista ja uudistuksista käytännönläheisesti.
- Varhaiskasvatuksen aiheita. Vapaan sivistystyön aiheita.
- Syventäviä juttuja.
- Määräaikaisuudet. Esiin asioina, joille on jotain tehtävissä.
- Inklusiosta, oppimisen tuesta, erityisopetuksesta.
- Nuorten opettajien asiat, kesän palkattomuus, Monipuolisesti opettajan työstä ja eri opettajaryhmistä.
- Opettajien ammatillisiin oikeuksiin ja velvollisuuksiin liittyviä asioita. Ajankohtaisia lakiasioita.
- Epäkohdista ja miten niitä yritetään ratkaista.
- Ratkaisuja työajan rajaamiseen.
- Opettajien erilaiset urapolut.
- Hankalien huoltajien ja opiskelijoiden kohtaaminen
- ”Mietin mikä saisi minut jäämään alalle.”
- Kuriositeetti: ”Nykyään on liikaa woke-, naistenlehti- ja punaviher-henkistä settiä, eikä sellainen kiinnosta minua. Mieluummin jotain normaalia.”

Taustadataa Opettaja-lehdestä

Lukijamäärä (painettu) 175 000	Lukukerrat 1,3	
Kokonaistavoittavuus 188 000	Lukemiseen käytetty aika* 32 min.	
Lukijoiden TOP3 kiinnostuksen kohteet	Opettaja	koko väestö
Kulttuuri	54 %	31 %
Kirjallisuus	48 %	28 %
Hyväntekeväisyys	20 %	14 %

* Lehden lukuajan kysymystä muutettiin KMT 2021 niin, ettei se ole vertailukelpoinen aiempien lukuaikojen kanssa.

**Lehden konseptointi – mitä
muutosta halutaan?**

Lehden sisällön suunnittelussa huomioidaan

1. eri opettajaryhmien esilläpito
2. segmenttien (uran ja elämäntilanteiden vaiheet) huomioiminen
3. keskeisten edunvalvonnallisten asioiden avaaminen ja
4. Lukijoiden osallistaminen

1. Eri opettajaryhmät

- varhaiskasvatuksen opettajat,
- luokanopettajat,
- yläkoulun ja lukion opettajat,
- ammatilliset opettajat (toinen aste ja korkeakoulut), ml. TKI,
- yliopisto-opettajat ja tutkijat,
- vapaa sivistystyö,
- taiteen perusopetus,
- opetusalan asiantuntijat,
- esihenkilöt
- erityisopettajat

2. Segmentit eli uran ja elämäntilanteiden vaiheet

Esimerkiksi

- nuori ope, eläköityvä,
- alanvaihtajat (kokonaan toiselta alalta tai oman alan sisällä opettajaksi eli amk),
- alan jättämistä harkitsevat,
- perhevapaalle jäävät/olevat/palaavat,
- määräaikaiset, liikkuva työ, monta työnantajaa, pirstaleinen työnkuva
- tuntiopettajat
- monimuotoisen työuran/työskentelyn tukeminen
- opettajauran pituus
- täydennyskoulutuksen tarve

Opettaja-lehti kiinnittää järjestöön ja ammattiin, ja on erityisen tärkeä huomioida heidät, joille se on ehkä ainoa side järjestöön.

3. Keskeiset edunvalvonnalliset asiat ja yhteiskunnallinen keskustelu – nämä eniten pitkien juttujen aiheina

Edunvalvonta

- Koulutuspolitiikan teemat (lainsäädäntö ja rahoitus), työehtosopimusten ympärillä olevat asiat (neuvottelut ja koko neuvottelujärjestelmä, palvelussuhteen ehtojen kehittäminen ml. uudet työaikamallit, määräaikaisten opettajien asema jne.), jäsenen oikeusturva, työhyvinvointi ja muut työelämäkysymykset.

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen

- Opetusalan ja opettajien/tutkijoiden yhteiskunnalliset vaikutukset ja kytkökset.
- Nostetaan yhteiskunnallisia virtauksia, joilla on kieppi opetusalaan. Esim. positiivinen kulma maahanmuuttoon mutta realismin pohjalta.
- Työelämlainsäädäntö ja -muutos. Millainen työelämä on tulevaisuudessa? Millainen sen pitäisi olla? Jne.
- Alaa koskevan ja siihen vaikuttavan päätöksenteon taustoitus
- Tutkimustietoon pohjaavat jutut, (myös tiedon takana olevat asiat, esim. mitä verrataan tai miten isoja erot oikeasti ovat), syitä ja seurauksia – entä jos näin tai entä jos näin? Eikö kuitenkin näin?
- Isot kokonaisuudet: mikä kaikki vaikuttaa koulutukseen ja miten nämä kuviot huomioidaan

Muissa kuin pisimmissä jutuissa myös opettajia kiinnostavat ja puhuttavat aiheet, esimerkiksi pedagogiset aiheet.

4. Lukijoiden osallistaminen

- Arjen äänen näkyminen Opettajan sivuilla
- Mitä osallistaminen on, miten paljon, mikä realistista?
- Jäseniä, yhdistyksiä?
- Monia muotoja, esim:
 - Aina samanmuotoinen juttu. Vastaa näihin kolmeen kysymykseen tms.
 - *Tällainen palsta, meillä puuttuu toukokuun lehdestä tällainen juttu, olisiko sinulla kerrottavaa*

Keskeneräinen!

Suunnitelma-versio 3/2023

Rakenne

Keskeneräinen!

Alkuosa

- 1 Sisällysluettelo (1 s)
- 1 Pääkirjoitus (1 s)
- 2-4 Henkilöjuttua (á 2 s)
 - Koulutusasteet vuorottelevat

Keskiosa

- 1 Pääjuttu (7-8 s)
 - Todella mietitty syväasukellus jäsenkunnalle keskeisestä aiheesta (sopedu/kopo/jäsen)
- 1-2 Keskimittaiset (á 3-4 s)
 - Sopedu/kopo/jäsen
- 1 Neuvokki (2 s)
 - Sopedu/jäsen

Loppuosa

- 1 Pj-palsta (1 s)
- 1 Kolumni (1 s)
- 1 Pakina (1 s)
- 1 Ajassa (2-3 s)
- Tätä mieltä (0-2 s)
- Lukijoiden sisältöjä (1-2 s)
 - Mikä tälle nimeksi?
- 1 Ope suosittelee / Ilmianna arjen niksi (1 s)
- 1 Lain nimessä / Luottamusmies vinkkaa (1 s)
- 1 Työni (2 s)

Henkilöjutut

- Kirjoitettu aina samalla konseptilla:
 - Toisella sivulla kuva läheltä, kainalona/faktaboksissa ”miksi hän”
 - Toisella sivulla juttu, keskellä äläys
- Koulutusasteet ja opettajaryhmät vuorotellen
- Kirjoitettu minä-muodossa
- Ajankohtaista, pinnalla olevaa, keskustelututtavaa, keskusteluun haluttavaa
- Tavoitteena, että aina joku näistä tutkimusjuttu.



Keskeneräinen!

Pääjuttu (noin 7 sivua)

- Lehden kantojuttu. Tämä juttu kannattelee lehteä henkisesti.
- Ilmiö tai asia, jota katsotaan eri puolilta. Siihen laitetaan myös graafi-resursseja (myös mahd somekuvat).
- Käytetään kaksi tai kolme kertaa enemmän resursseja kuin seuraavaksi isoimpaan juttuun.
- Pääjutun pitää puhuttaa, tai siinä on oivallus, joka sykäyttää, tai siinä on tutkittu jotain uutta.
- Jutun pitää lahjoittaa lukijoille jotain. Lukijan pitää lähteä jutun luettuaan jonkun uuden ajatuksen tai muutoksen kanssa.
- Voi maalata isoa yhteiskunnallista kuvaa tai kaivautua syvälle yksityiskohtaan.
- Aihepiiri opettajan todellisuudesta. Kopo- tai sopimusedutavoite ja jäsenyyden kannattaminen vähintään jutun sisään leivottuna.

Keskimittaiset

- Syventäviä juttuja, mutta ei niin laajoja kuin pääjuttu.
- Samat aihepiirit.

Keskeneräinen!

Neuvokki

- Ehkei joka numerossa
- Toimi näin –tyyppinen juttu.
- Toimii kaikille koulutusasteille
- Toimii useisiin aiheisiin, parhaiten sopimusedunvalvontaan

Keskeneräinen!

Pj-palsta (1 s), Kolumni (1 s), Pakina (1 s)

Keskeneräinen!

- Keskenään sama taitto: kuva + noin 2000 teksti
- Pj-palsta:
 - puheenjohtajan terveiset/kannanotto.
 - Aiheet käsittelevät järjestön asioita useista näkökulmista tai ottavat kantaa laajempaan yhteiskunnalliseen keskusteluun.
- Kolumni:
 - Äänessä toimituksen valitsevat kirjoittajat, jotka tarkastelevat opettajan työn ja opetusalan tapahtumia eri näkökulmista.
- Pakina:
 - Äänessä toimituksen valitsevat kirjoittajat, joilla on osuva kynä ja persoonallinen ääni opettajan ja opetusalan sanoittamisessa.

Tätä mieltä (0-2 s)

Keskeneräinen!

- Lukijan mielipide, maksimissaan 2 000 merkkiä
- Kirjoitukset saadaan lukijoilta. Toimitus valitsee ja editoi tekstit yhdessä kirjoittajan kanssa.

Kirjoitusten kriteerit:

- Opettaja julkaisee kantaaottavia, oikeisiin tietoihin perustuvia ja hyvien tapojen mukaisia kirjoituksia. Lehti on vastuussa kaikesta sisällöstään, myös mielipidekirjoituksista.
- Kirjoituksen aiheella täytyy olla yleistä merkitystä. Spesifeissä tai paikallisissa aiheissa ohjaamme tarvittaessa kirjoittajan ottamaan yhteyttä esimerkiksi luottamusmieheen.
- Kirjoitusten aihepiirin on liityttävä kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimusalaan tai työmarkkina-asioihin.
- Kirjoituksissa esitettyjen mielipiteiden ja kannanottojen täytyy perustua faktoihin. Toisinaan kirjoittajiin ollaan yhteydessä ja varmistetaan faktoja.
- Julkaisutila asettaa rajoitukset. Joskus aika ajaa kirjoituksen aiheen ohi.
- Palsta ei voi täytyä yhdestä aiheesta. Uusien kirjoitusten on tuotava uusia näkökulmia asiaan.
- Emme julkaise muihin lehtiin lähetettyjä tai blogeissa ilmestyneitä kirjoituksia.
- Nimimerkillä kirjoittamisen hyväksymme vain poikkeustapauksissa.

Lukijoiden sisältöjä (1-2 s)

- Mikä tälle nimeksi?
- Pari kolme konseptia lukijoiden sisällöille, yksi yhdistysasioille

Keskeneräinen!

Ope suosittelee / Ilmianna arjen niksi (1 s)

Keskeneräinen!

- Vaihtoehtoiset palstat
- Ope suosittelee
 - Opettajan/esihenkilön/tutkijan/alan ihmisen suulla kolme vinkkiä: ammattikirjallisuuteen/teokseen (taidenäyttelyyn/konserttiin), tutkimukseen/ ja ehkä johonkin muuhun?
- Ilmianna arjen niksi
 - Opettajan/esihenkilön/tutkijan/alan ihmisen suulla vinkki, joka heillä on toiminut ja joka parhaimmillaan olisi monistettavissa ilman rahaa tai muuta ylimääräistä resurssia.

Lain nimessä / Luottamusmies vinkkaa (1 s)

Keskenperäinen!

- Vaihtoehtoiset palstat
- Lain nimessä:
 - OAJ:n juristien pöydältä tapauksia, joilla on yleistettävyyttä muille jäsenille
- Luottamusmies vinkkaa:
 - Luottiksilta yleisimmin kysytyt tai ajankohtaiset kysymykset
 - Tärppejä, joita jäsenen kannattaa tietää

Keskeneräinen!

Työni (2 s)

- Aukeama, näyttävä kuva
- Oman työn arvoa ja merkitystä avaava juttu minä-muodossa.
- Opettaja kertoo, millaista työtä hän tekee ja miten, ajatuksella ”näin minä sen teen”. Fokusoidaan yhden näkökulman kautta, keskiössä esimerkiksi joku opetuksen metodi tai tavoite. Mukana mahdollisimman paljon konkretiaa, opettaja kertoo esimerkiksi mitä pedagogisia menetelmiä käytti eilisellä oppitunnilla.
- Palsta sekä esittelee opettajien moninaisuutta että tarjoaa samastumispintaa ja ehkä käytännön vinkkejäkin.

Oaj.fi-uudistusprojekti

Minna (Mirkku) Selkälä, Milla Eronen & Hanna Ottman

Tähän mennessä tehtyä

- Suunnitteluvaihe on viety läpi ja uudistuksen muutostarpeet on tunnistettu ja vaiheistettu. Vaihe alkoi syksyllä 2022 ja sitä varten muodostettiin projektin ydinryhmä (viestinnän palvelualueelta) ja projektiryhmä (jokaiselta palvelualueelta edustajat).
- Suunnittelutyöpajoissa on käyty läpi verkkosivujen nykytilannetta ja tunnistettu muutostarpeet.
- **Suunnitteluvaiheen aikana varmistui näkemys siitä, että OAJ:in uudistus on tarkoituksenmukaista tehdä laajemmin kuin alun perin oli ajatus.** Sivuston sisältöhierarkian ja sisällöntuotannon tavan muutoksen lisäksi uudistukset kohti digitaalisesti ketterää ja saavutettavaa sivua ovat tarpeen.
- Opettaja.fi:n ja OAJ Areenan uudistustarpeet otetaan huomioon oaj.fi:n suunnittelussa, mutta tämä projekti keskittyy OAJ.fi:n uudistamiseen. Opettaja.fi:n ja OAJ areenan mahdolliset uudistamiset toteutetaan erikseen päätettävällä jatkoprojektilla.
- Projekti on käynnistetty ja tällä hetkellä on menossa vaatimusmäärittely.

Miksi uusi?

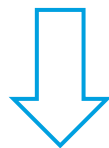
- Nykyinen OAJ.fi-sivusto on tehty vuonna 2018 osana mittavaa verkkopalvelujen kokonaisuudistusta. Laajojen uudistusten vuoksi kaikkia tuolloin suunniteltuja ideoita ei ole saatu jalkautumaan toteutukseen.
- Kuluneen viiden vuoden aikana OAJ ja maailma ovat muuttuneet. Tavoitteet ja strategia on päivitetty, joten näiden muutosten tulisi heijastua myös verkkosivuille.
- Lisäksi internetin käyttötavat, laitteet ja digitaalinen viestintä ovat muuttuneet. Jotkin verkkosivun esitystavat eivät vastaa nykyisiä standardeja (esim. saavutettavuus).

Päätavoitteet

- **OAJ.fi tukee OAJ:n tavoitteita ja strategiaa.**
 - Helposti hallittava, oikeaa ja ajankohtaista tietoa sisältävä viestintäkanava.
 - Tieto on esillä loogisesti ja hierarkkisesti = sen löytäminen ja hyödyntäminen helpottuu.
 - Uudistuksen lähtökohtana jäsenryhmäkohtaiset sivut ja OAJ:n vaikuttamisen tavoitteiden selkeä esittäminen.
 - Sisällöt sanoitetaan kohderyhmälähtöisesti.
- **OAJ.fi vastaa nykyisiin digitaalisen viestinnän ja verkkosivujen toiminnallisiin tarpeisiin.**
 - Sisällöt on tehty saavutettavasti ja vastaavat myös mobiilikäytön tarpeita.
 - Sivujen metatiedot ovat kunnossa hakukoneoptimointia ajatellen.
 - Sivujen logiikka muuttuu ajankohtaisvetoisuudesta kohti strategista sisällöntuotantoa.
- **Jäsenlähtöinen esittämistapa** näkyy visuaalisesti OAJ.fi:n ulkoasussa, kielellisesti sisällöissä sekä rakennetasolla sivusegmentoinnissa.

Tavoitteita konkretisoituna

Dynaamisesti rakennettu, helposti päivitettävissä oleva, aikaa kestävä ja intuitiivisesti käytettävissä oleva verkkosivu.

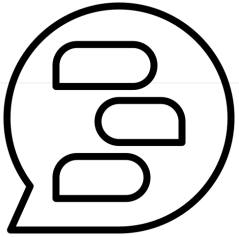


Jäsen tai sidosryhmän edustaja tunnistaa sivuilta itsensä ja osaa hakea itselleen relevanttia tietoa.

Hakukoneiden kautta sivuille tulevat kävijät löytävät sen tiedon, jota ovat tulleet etsimään.

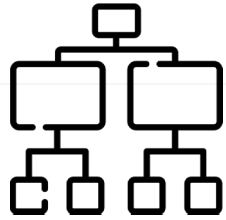
Sivujen sisältöä pystytään muokkaamaan ketterästi tarpeen mukaan. Vanhentuneet tiedot eivät jää verkkosivujen sisään ”haamusivuiksi” vaan kokonaisuus säilyy ehyenä.

Uudistukset ja niiden vaiheistus



Sisältöjen
valinta ja
teemakartta

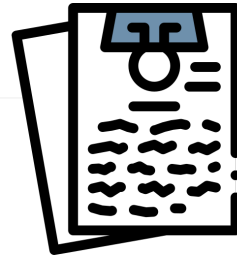
Mistä OAJ.fi-
sivut kertovat,
mistä eivät?



Rakenne-
suunnittelu

Millaisia
sivutyyppejä
tulee ja millaisen
rakenne-
hierarkian ne
saavat?

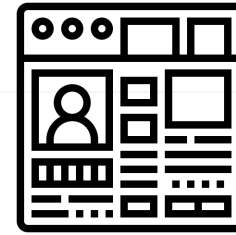
*Informaatio-
arkkitehtuuri*



Sisältöjen
käsikirjoitus

Mitä sivuilla
lukee?

*Kohderyhmä-
ajattelu*



Käyttöliittymä-
suunnittelu

Millaisia
elementtejä
sivuilla
esitetään?
Lohkot ym.



Visuaalinen
suunnittelu

Miltä nämä
elementit
näyttävät?
Värit ym.

Budjetti ja henkilöstöresurssit

- Konsulttitoimisto North Patrol vetää projektin loppuun saakka. Hintahaarukka 53 000 – 126 000 e (riippuen siitä, miten paljon pystymme tekemään itse ja miten paljon teetämme ulkopuolisilla, todennäköisesti lähempänä maksimia).
- TietoEvryn hintahaarukka 100 000 – 150 000 e.
 - Joka tapauksessa pilvipalveluun siirtyminen 27 000 e + alv.
- Tällä hetkellä arvio OAJ:n työmäärästä on noin 400 hlötyöpäivää.
 - Suurin osa digiviestinnän asiantuntijan ja sisällöntuottajan tehtäviä (arvioiden noin 200 hlötyöpäivää).
 - Projektiryhmän jäsenen osuus on noin 10 hlötyöpäivää ja projektin ohjauksen työn osuus on noin 30-40 hlötyöpäivää. ICT:n palvelualueelta mukana projektissa Riku Kivi, hänen ja muiden ICT-palvelualueen ihmisten työmäärä tarkentuu kun projekti (esim. TietoEvryn osuus ja pilvipalveluun siirtymisen prosessi) tarkentuu.
 - Palvelualueilla sisältöihin liittyvä työ yhteensä useita hlötyöpäiviä.



Tarvitaan mukaan erillinen sisällöntuottaja maaliskuun 2024 loppuun saakka.

Aikataulu

1. Teemakartan ja sisältörakenteen suunnittelu

- Aloitettu.

2. Uusien sivutyyppeiden suunnittelu

- Työpajat (3 kpl) maaliskuu-huhtikuussa, mallintaminen huhtikuussa.

3. Visuaaliset uudistukset graafiseen ilmeeseen

- Neuvottelut AD:n kanssa maaliskuussa, layout-mallit huhti-toukokuulla.

4. Uudistukset sivupohjiin ja vakioelementteihin

- Työpajat (3 kpl) maaliskuu-huhtikuussa, mallintaminen huhti-toukokuulla.

5. Protomallin luominen

- Mallin valmistaminen, esittely ja hyväksyttäminen toukokuu 2023.

6. Toiminnallisuuden määrittely

- Työpajat (3 kpl) touko-kesäkuussa, määrittely valmistuu kesäkuussa 2023.

7. Sisältötyö

- syyskuu 2023 -maaliskuu 2024

8. TietoEvryn työn laadunvarmistus

- syyskuu 2023 -huhtikuu 2024

9. Valmis

- Kesäkuussa 2024