

28.8.2017

PIKAOHJE TOIMIPISTEEN ESIMIEHELLE sisäilmaongelman tullessa esille

- Suhtaudu vakavasti kaikkiin sisäilmaoireiluihin, joita sinulle kerrotaan ja niiden mahdolliseen yhteyteen työpaikkaanne. Ota tieto vastaan ja välitä koostetietona eteenpäin. Yksittäistä henkilöä koskevat terveystiedot ovat salassa pidettäviä.
- Selvitä työnantajan ohjeistus ja toimintatavat sisäilma-asioissa.
- Ohjaa työntekijä työterveyshuoltoon tilanteen arvioimiseksi.
- Ilmoita omalle esimiehellesi sisäilmaongelmasta ja pidä hänet ajan tasalla tilanteen kehittymisestä.
- Ilmoita työsuojelupäällikölle ja työsuojeluvaltuutetulle sisäilmatilanteesta.
- Ilmoita ongelmista kiinteistön omistajan edustajalle tilanteen ratkaisemiseksi. Yksilöi ilmoituksessa tila tai rakennuksen osa, jos mahdollista.
- Pyydä oppilasta / opiskelijaa / huoltajaa ottamaan yhteyttä koulu- tai opiskeluterveydenhuoltoon. Ota tarvittaessa itse yhteyttä koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon.
- Pyydä ja opasta oppilasta (alaikäisen huoltajaa) / opiskelijaa ottamaan tarvittaessa yhteyttä terveydensuojeluviranomaiseen / terveystarkastajaan. Anna yhteystiedot.
- Tarkista turvallisuuteen liittyvät asiakirjat, kuten työn ja ympäristön vaarojen selvitys ja arviointi, hyvinvoinnin, turvallisuuden ja terveellisyyden tarkastus sekä työpaikan puute- ja vikailmoitukset ja niiden perusteella tehdyt toimenpiteet.
- Esitä moniammatillisen sisäilmatyöryhmän perustamista tämän asian edistämiseksi tai vie asia olemassa olevan sisäilmatyöryhmän käsittelyyn.

Yhteistyö kiinteistön omistajan kanssa

Ota yhteys kiinteistön omistajan edustajaan rakennuksessa ilmenevien puutteiden korjaamiseksi ja/ tai tarkemmaksi selvittämiseksi.

- Asumisterveysasetus edellyttää, että päiväkot-, koulu- ja oppilaitosrakennusten kuntoa selvittävät rakennusterveysasiantuntijat ja sisäilma- ja kuntotutkijat täyttävät pätevyysvaatimukset.
 - Kiinteistön kuntoa pitää arvioida laajoin kuntotutkimuksin, joissa tutkitaan ja avataan rakenteita, otetaan niistä mikrobinäytteitä ja tutkitaan rakennustekniikan kuntoa. Sisäilmasta tutkimuksia ei juuri kannata tehdä.
 - Perusteellinen, pätevän asiantuntijan tekemä kuntokartoitus on hyvän korjaussuunnitelman perusta. Rakennuksen kunnon selvittäminen on edullista verrattuna korjaustoimiin.
 - Pyydä rakennuksen kuntoa koskevista tiedoista tutkimuksen tehneen asiantuntijan selvitys henkilöstölle ja myös huoltajille / opiskelijoille. Pyydä

28.8.2017

kirjalliset kuntotiedot itsellesi. Kuntotutkimusraportti on julkinen asiakirja, joka on annettava sitä pyytävälle.

- LISÄTIETO: Vanhoihin kiinteistöihin (50–80-luvulla rakennettu) ei yleensä kannata tehdä osakorjauksia, vaan tarvitaan perusteellinen peruskorjaus tai uudisrakennus.

Vaadi kiinteistön omistajalta toimia tarvittaessa kirjallisesti. Toimi viiveettä. Selvitystyöt kestävät usein kuukausia. Ne on tarpeen tehdä perusteellisesti, mutta viivyttelämättä. Tilanteen vakavuuden perusteella saattaa olla tarvetta ryhtyä myös pikaisiin toimenpiteisiin. Selvitysten aikana on hyvä kartoittaa väistötilojen ratkaisuvaihtoehtoja. Vuokranalennuksesta on perusteltua käynnistää neuvottelut, mikäli tilat eivät ole käyttökunnossa.

Yhteistyö terveydenhuollon kanssa

Pyydä kirjallista koostetta varten koontitiedot oireilusta oppilaiden osalta kouluterveydenhuollosta ja henkilöstön osalta työterveyshuollosta. Laki velvoittaa heitä toimittamaan koosteet.

Pyydä tekemään sisäilmaoirekysely. Alaikäisten lasten terveydentilan arviointia koskeviin kysymyksiin on syytä vastata yhdessä huoltajan kanssa.

Pyydä arviota työterveyshuoltolain mukaan työolojen terveellisyydestä.

Kouluterveydenhuollolla on velvollisuus järjestää kouluyhteisön ja opiskeluympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden tarkastukset kolmen vuoden välein. Jos tarkastuksesta on yli kolme vuotta tai tarkastuksessa todetut toimenpiteet eivät ole toteutuneet, vaadi tarkastusta välittömästi.

Sisäilmasairastuneen kohtelu

Henkilöstö:

Työntekijän velvollisuus on kertoa työoloista johtuvista turvallisuuspuutteista ja työperäisestä sairastamisesta esimiehelleen. Tue mahdollisesti sisäilmasairastunutta työntekijää, kuuntele, suhtaudu vakavasti ja arvostavasti. Kerää tietoa. Älä vähättele. Rakenna luottamusta.

- Ohjaa työntekijä aina työterveyshuoltoon ja toimi työterveyshuollon lausunnon mukaan.

28.8.2017

- Työterveyshuollon lausunto voidaan antaa työpaikkaselvityksessä tai yksilöllisissä lausunnoissa kirjallisena tai se voidaan kertoa suullisesti työkykyneuvotteluissa.
 - Jos on aihetta epäillä, että kyse ei ole sisäilmasairastamisesta ja esimerkiksi työn suorituksessa on puutteita tai työntekijällä on paljon sairauspoissaoloja, ohjaa työntekijä perustellusti työkykyarvioon. Kerro ennakkoon avoimesti alaisellesi perusteet työkykyarviointiin ohjaamiseen. Perusteeton työkykyarviointiin ohjaaminen on epäasiallista kohtelua.
- Työterveyshuoltolaki ja sairausvakuutuslaki edellyttävät, että työnantajan tulee tukea sairastuneen työntekijän työhön paluuta ja kuntoutustoimia. Sisäilmasairastuneella on aina oikeus jatkaa omassa työssään ja palvelussuhteen mukaisilla ansioilla ja työajalla.

Oppilas/opiskelija:

Oppilaalla ja opiskelijalla on oikeus turvalliseen ja terveelliseen oppimisympäristöön.

Oppilaita ja opiskelijoita tulee ohjata kertomaan kaikista turvallisuutta ja terveellisyyttä vaarantavista havainnoistaan oppilaitoksen henkilökunnalle. Kertomista rohkaisee asiallinen ja kunnioittava suhtautuminen oppilaiden kertomiin asioihin ja se, että asiat otetaan selvitettäväksi ja siitä myös kerrotaan heille. Esimiehen tehtävä on johtaa henkilökunta toimimaan näissä tilanteissa oikein.

Opiskelijoita ja oppilaita pitää tukea ja ohjata heidät oppilaitoksen koulu- tai opiskelijaterveydenhuoltoon. Lisäksi pitää huolehtia siitä, että alaikäisten lasten osalta tieto menee myös huoltajille.