



TOIMINTA- SUUNNITELMA 2021–2022

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.

1 Johdanto

TOIMINTASUUNNITELMASSA ASETETAAN tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat. OAJ:n valtuusto päätti uudesta strategiasta elokuussa 2020.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla. Toimintasuunnitelma konkretisoitu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Toimijaryhmät määrittelevät omissa suunnitelmissaan toimintanalleen tavoitteet, jotka perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa yhdistyksissä. Eri yhdistystoimijat tekevät jäsentensä kanssa työtä suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon työtä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan ja toimialalla työskentelevien edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Valtakunnallisella tasolla tehdään vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja esimerkiksi järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Muun muassa luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

Kansainvälinen ulottuvuus on toimintasuunnitelmassa ajateltu sisältyvän kaikkeen toimintaan läpileikkaavasti valtuuston keväällä 2019 hyväksymän kansainvälisen strategian mukaisesti.

2

Toimintaympäristökuvaus

ME OLEMME Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimukseen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestö OAJ:ssä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

Päämittarit tulevaisuuskuvalle

- Opetus-, tutkimus- ja koulutusalan palkkaus on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaavan koulutustason tehtäviin.
- Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osuus BKT:sta kasvaa verrattuna muihin OECD-maihin.
- Maan hallituksen hallitusohjelmaan saadut OAJ:n tavoitteiden mukaiset linjaukset toteutuvat.
- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.



Tulevaisuuskuvamme

- **Suomi on maailman paras paikka opettaa, tutkia ja oppia.**
- **Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.**



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsenemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



3

Ydintehtävämme ja toimintatapamme

STRATEGIASSA MÄÄRITTELEMÄMME tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

- OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Olemme jäsentemme turvana ja toteutamme järjestön strategiaa koko maassa – jokaisessa kunnassa ja jokaisella työpaikalla.
- Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä.

Jäsenemme

- Jäsenillä tarkoitamme kaikkia nykyisiä jäseniämme työpaikasta ja työtehtävästä riippumatta sekä opettajaksi opiskelevia ja seniorijäseniämme.

Katsomme tulevaisuuteen

- Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.



MITÄ IKINÄ TEEMME, pidämme mielessämme nämä toimintatavat:

Toimintatapamme

- **Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.**
- **Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.**
- **Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti**



YDINTEHTÄVÄMME OVAT:



STRATEGIAN YHTENÄ kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet (kappaleessa 4).

OAJ:N YDINTEHTÄVISTÄ johdetut laatutavoitteet ovat pysyviä tai pitkän aikavälin tavoitteita. Ne ovat OAJ:n koko toiminnan kivijalka kaikilla toiminnan tasoilla.

LAATUTAVOITE 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2022

Sopimukseen on neuvoteltu palkkaohjelmat, joiden avulla jäsenkunnan tehtäväkohtaiset palkat nousevat vähintään yleisen ansiokehityksen verran, ja palkat vastaavat koulutusta sekä tehtävän vaativuutta.

Virka- ja työehtosopimukset vastaavat tehtävää työtä. Työehtosopimusjärjestelmä säilyy vahvana. OAJ:n asema sopijaosapuolena on vahvistunut – OAJ on vahva, luotettava ja ratkaisukykyinen toimija.

Olemme vaikuttaneet siihen, että jäsentemme työtä ja työelämäasioita koskeva lainsäädäntö suojaa ja mahdollistaa jäsentemme työn parhaalla tavalla.

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit

- Palkkataso on kehittynyt ja ostovoima turvattu suhteessa muihin ammattiryhmiin.
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.
- Palkkaohjelmia on saatu työ- ja virkaehtosopimusiimme.

LAATUTAVOITE 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2022

Kuntavaalien seurauksena koulutus on noussut keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit

- OAJ:n jäseniä on valittu kuntien valtuustoihin vähintään yhtä paljon kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Opettajarekisteri on otettu käyttöön.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.
- Koulujen työrauha-asiat ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti (esim. lainsäädäntö).
- EU-elvytysrahaa on kohdennettu mittavasti koulutukseen ja tutkimukseen.
- ESR-rahoitusta on suunnattu OAJ:n painopisteiden mukaisesti.

LAATUTAVOITE 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2022

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta). Jäsentytyväisyysindeksi on määritelty ja käytössä.

Mittarit

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.
- Jäsentytyväisyysindeksi on luotu, ja se on otettu käyttöön järjestötoimintamme kaikilla tasoilla.
- Jäsenpalveluille on määritelty palvelulupaus, jonka toteutumista seurataan säännöllisesti.

LAATUTAVOITE 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2022

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on positiivinen ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit

- Nivelvaiheeseen opiskelijasta opettajaksi on kehitetty uusia palvelu- ja jäsenetumutoja yhdessä SOOL:n kanssa ja nuorten jäsenten mielipiteet huomioon ottaen.
- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- Yhteysopettaja on nimetty 80 %:iin työpaikoista (lähtötilanne n. 50 %).

LAATUTAVOITE 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2022

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana. Koulutuspalautteen keskiarvo on vähintään 4 (asteikolla 1–5).
- Koulutukset ovat kohderyhmien helposti saavutettavissa.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

LAATUTAVOITE 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2022

Johtaminen tukee työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista. Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Osallistava ja keskusteleva johtamistapa on lisääntynyt, kehittyntä ja mallinnettu.

Mittarit

- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi on parantunut.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.
- Johtamisongelmiin liittyvien palvelutehtävien määrä on vähentynyt OAJ:n jäsenkunnassa.

LAATUTAVOITE 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2022

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu. Valtuuston päätöksen mukaan tavoitteena on käyttää 0,7 % järjestön jäsenmaksutuotosta solidaarisuustyöhön pidemmällä aikavälillä.

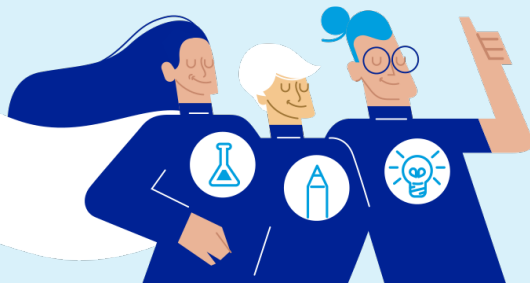
Mittarit

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.
- Uudet OAJ:n solidaarisuustyön raamit on luotu.
- OAJ:n taloudellinen panos solidaarisuustyössä on kasvanut 0,4 prosenttiin jäsenmaksutuotoista.



Kehittymislupauksemme

- Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.
- Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.
- Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.
- Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.
- Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.



Kehittymislupauksemme

ON TÄRKEÄÄ muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenenä. Maailman muuttuessa myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on Suomessa laskussa kaikissa ammattiryhmissä. OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Nykypäivän maailmassa kansainvälistä ja kansallista toimintaa ei voi aina erottaa toisistaan. Myös Suomessa työskentelevien opettajien arvoihin ja ay-oikeuksiin vaikutetaan yhä enemmän kansainvälisillä areenoilla. OAJ:n kansainvälisen toiminnan tavoitteena on lisätä osaamista ja sitoutumista kaikilla toiminnan tasoilla.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät tai

siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. Siksi jo strategiaa valmistellessamme otimme kaikki mukaan linjaamaan OAJ:n tulevaisuutta. Valmistelussa oli mukana tuhansia jäseniämme.

OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi (5) kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

KEHITTYMISLUPAUS 1

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

TULOSTAVOITE 1

Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Opettajankoulutuksen asema ja kasvatustieteen arvostus tieteenalana sekä yliopistoissa että ammattikorkeakouluissa on vahvistunut, ja käsitys opettajasta oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalalla.

Mittari vuodelle 2021

- SOOL:n kanssa on lisätty yhteistyötä uusien opiskelijoiden innostamiseksi alalle.
- Opettajankoulutukseen hakeutuvien määrä on lisääntynyt.
- Koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan ammattiteissa alalta pois siirtyneiden osuus on pienentynyt.
- Kasvatustieteen tiedealan arvostus tieteenalojen joukossa on vahvistunut rahoituksen vahvistumisella mitattuna.
- Ammattien arvostusta koskevilla mittauksilla opettajan ammatin arvostus on pysynyt vähintään ennallaan.

Mittari vuodelle 2022

- Jäsenten ammattilypeys on lisääntynyt jäsenkyselyin todennettuna.
- Opettajankoulutukseen hakeutuvien määrä on lisääntynyt vuoden 2021 tasosta.
- Koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan ammattiteissa alalta pois siirtyneiden osuus on edelleen pienentynyt.
- Kasvatustieteen tiedealan arvostus tieteen alojen joukossa on vahvistunut rahoituksen vahvistumisella mitattuna.
- Esihenkilötehtäviin hakeutuvien määrä on noussut.

TULOSTAVOITE 2

Syksyllä 2020 alkanut opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Mittari vuodelle 2021

- Jäsenet tuntevat kampanjan. Hanke on käynnistynyt näyttävästi, ja se on lisännyt tietoa ja ymmärrystä OAJ:n jäsenten tekemästä työstä ja sen merkityksestä. Sekä rivi- että aktiivijäsenten aktiivinen osallistuminen OAJ:n toimintaan kasvaa.

Mittari vuodelle 2022

- OAJ:lla on aktiivisesti toimiva jäsenistä koostuva viestijäverkosto, jolla on intoa ja osaamista vaikuttaa viestimälä OAJ:lle tärkeisiin asioihin.

TULOSTAVOITE 3

Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.

Mittari vuodelle 2021

- Selvitys on valmistunut, ja päätös rekisterin perustamisesta on tehty.

Mittari vuodelle 2022

- Rekisteri on perustettu, ja kaikki opettajat ovat rekisterissä.

KEHITTYMISLUPAUS 2

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

TULOSTAVOITE 1

Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BARO)

Mittari vuodelle 2021

➡ Tyytyväisyys nykyiseen työhön on noussut vastaajien keskuudessa. Tavoiteindeksi 80 % (74 % vuonna 2019).

➡ Vastaajat ovat innostuneita työstään. Tavoiteindeksi 70 % (68 % vuonna 2019).

Mittari vuodelle 2022

➡ Seuraava työolobarometri tehdään vuonna 2023.

TULOSTAVOITE 2

Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Mittari vuodelle 2021

➡ Jäsenet tuntevat OAJ:n työhyvinvointirahaston ja sen tarjoamat mahdollisuudet.

Mittari vuodelle 2022

➡ Työhyvinvointirahaston tukemiin hankkeisiin osallistuneiden tavoitemäärä asetetaan syksyllä 2021.

TULOSTAVOITE 3

Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet. (Fiilismittari)

Mittari vuodelle 2021

(asteikko: huono – keskiverto – hyvä)

➡ Työaika on mitoitettu riittäväksi. Tavoiteindeksi hyvä on 30 % (22 %).

➡ Osaaminen vastaa työtehtäviä. Tavoiteindeksi hyvä on 80 % (71 %).

➡ Lähin esihenkilö on kannustava. Tavoiteindeksi hyvä on 55 % (45 %).

➡ Työpaikan sisäilmanlaatu on hyvä. Tavoiteindeksi hyvä on 40 % (31 %).

Mittari vuodelle 2022

(asteikko: huono – keskiverto – hyvä)

➡ Työaika on mitoitettu riittäväksi. Tavoiteindeksi hyvä on 40 %.

➡ Osaaminen vastaa työtehtäviä. Tavoiteindeksi hyvä on 90 %.

➡ Lähin esihenkilö on kannustava. Tavoiteindeksi hyvä on 60 %.

➡ Työpaikan sisäilmanlaatu on hyvä. Tavoiteindeksi hyvä on 50 %.

KEHITTYMISLUPAUS 3

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

TULOSTAVOITE 1

Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Mittari vuodelle 2021

➡ OAJ-sovellus on aktiivisessa käytössä. Sovelluksesta on kerätty palautetta ja sovelluksen kehittämistyö on aloitettu.

➡ OAJ:n hankkeissa/projekteissa on mukana aktiivitoimijoiden lisäksi muita jäseniä.

Mittari vuodelle 2022

➡ OAJ-sovellusta on parannettu jäsenpalautteen perusteella.

➡ OAJ:n hankkeissa/projekteissa on aktiivitoimijoiden lisäksi mukana muita jäseniä kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2021.

TULOSTAVOITE 2

OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Mittari vuodelle 2021

➡ Valtuustotyö on koettu mielekkääksi ja houkuttelevaksi.

Mittari vuodelle 2022

➡ Valtuustovaalien ehdokasmäärä on noussut edellisistä valtuustovaaleista 25 % ja äänestysprosentti on yli 50 %.

TULOSTAVOITE 3

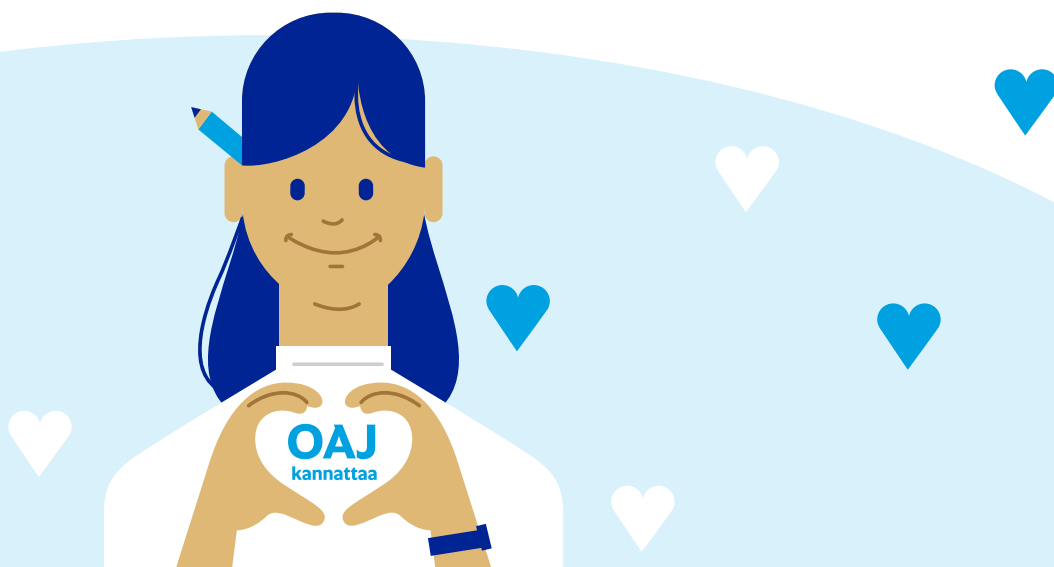
Jäsenaloitteet on otettu käyttöön.

Mittari vuodelle 2021

➡ Jäsenaloitteen tekeminen on mahdollistettu.

Mittari vuodelle 2022

➡ Jäsenet ovat hyödyntäneet vaikuttamismahdollisuuksiaan muun muassa jäsenaloitteilla.



KEHITTYMISLUPAUS 4

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

TULOSTAVOITE 1

OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Mittari vuodelle 2021

➡ Uudenlainen koulutuskokonaisuus OAJ-aktiivien viestintävalmiuksien lisäämiseksi on aloitettu, ja 1000 OAJ-aktiivia on saanut viestintäsparrausta vuoden 2021 aikana.

Mittari vuodelle 2022

➡ 50 % OAJ-aktiiveista kokee, että valmius ja osaaminen viestiä omasta OAJ-roolistaan käsin on riittävällä tasolla.

TULOSTAVOITE 2

Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Mittari vuodelle 2021

➡ Viestinnän kiinnostavuutta on aloitettu johdonmukaisesti mitata.

Mittari vuodelle 2022

➡ Jäsenten kiinnostavuuskokemus on lisääntynyt 10 %.

TULOSTAVOITE 3

OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Mittari vuodelle 2021

➡ Työelämäoppaan käyntimäärät ovat kasvaneet 10 % verrattuna vuoteen 2020.

Mittari vuodelle 2022

➡ Työelämäoppaan käyntimäärät ovat pysyneet vähintään vuoden 2021 tasolla.

➡ Kävijöiden oaj.fi:ssä viettämä aika on lisääntynyt verrattuna vuoteen 2021.



KEHITTYMISLUPAUS 5

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULOSTAVOITE 1

Järjestö rakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Mittari vuodelle 2021

➡ Valtuustossa syksyllä 2020 tehtyjen periaatelinjausten mukaisista järjestö rakenteen uudistamista koskevista toimintatapa- ja mahdollisista sääntömuutoksista on päätetty ja niiden toimeenpano on käynnistetty.

➡ Yhdistyksiä on koulutettu ja niille on tarjottu välineitä kehittää työskentelyään. Lisäksi yhdistykset ovat tarjonneet jäsenilleen mahdollisuuksia koulutuksiin tai lyhytkestoisempaan, kerta- tai projektiluontoiseen osallistumiseen.

Mittari vuodelle 2022

➡ Järjestö rakenteen uudistaminen on käynnistynyt.

TULOSTAVOITE 2

OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

Mittari vuodelle 2021

➡ Toimiston järjestämiä verkko- ja etäkoulutuksia on toteutettu vähintään 40 vuodessa. Lisäksi alue- ja paikallistasolla on lisätty verkkokoulutusta.

➡ Jäsenille suunnattujen Chat-palveluiden määrää on lisätty.

➡ Jaettua tietoa on hyödynnetty jäsenten palvelemissa.

➡ Verkkotyöskentelyalusta on otettu käyttöön alue- ja paikallistasolla.

➡ Välitön palautteen kerääminen jäsenen yhteydenoton jälkeen on otettu käyttöön.

Mittari vuodelle 2022

➡ Toimiston järjestämiä verkko- ja etäkoulutuksia on toteutettu vähintään 60 vuodessa.

➡ Jäsenet ovat osallistuneet verkkotyöskentelyalustan kautta OAJ:n toimintaan.

➡ Jaetun tiedon hyödyntäminen jäsenten palvelemissa on parantanut jäsenyytyväisyyttä.

➡ Jäseniltä kerättyä palautetta on hyödynnetty jäsenpalveluiden kehittämisessä.

TULOSTAVOITE 3

OAJ:n valmistelu- ja päätöksenteko-organisaatio on keventynyt ja tehostunut.

Mittari vuodelle 2021

➡ Valmistelu- ja päätöksenteko-organisaation uudistuksen edellyttämät, valtuustossa 2020 tehtyjen periaatelinjausten mukaiset mahdolliset sääntömuutokset on tehty ja niiden toteuttaminen aloitettu.

Mittari vuodelle 2022

➡ Uudistettu valmistelu- ja päätöksentekojärjestelmä on otettu käyttöön.

