

26.4.2017

Työ- ja elinkeinoministeriölle

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista

Ehdotuksen mukaan lailla säädettäisiin kasvupalveluista ja niiden toteuttamisesta. Kasvupalveluihin kuuluisivat mm. työnhakijan palveluprosessi ja kasvupalvelukoulutukset. Kasvupalvelujen vastuutahoina toimisivat maakunnat, jotka päättäisivät markkina- ja kilpailutilanteen perusteella palvelutuottajien valinnan. Palveluja olisivat mm. työnhakuunliittyvät palvelut sekä ammatinvalinnan ohjaus ja osaamisen kehittäminen.

Noin 120 oppilaitosta tuotti vuonna 2015 kurseja ja koulutuksia 160 miljoonalla eurolla ELY- keskuksille ja TE-toimistoille. Tuosta potista siirtyy 90 miljoonaa euroa OKM: öön, jonne siirtyy nykyinen tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus. Koulutus tulee olemaan koulutuksen järjestämisluvan alaista koulutusta. 70 miljoonaa euroa jäisi TEM:öön ns. kasvupalvelukoulutukseen, joka olisi kilpailutuksen alaista.

OAJ katsoo, että kasvupalvelukoulutukset kotoutumiskoulutus mukaan lukien on oltava osana koulutusjärjestelmään kuuluvia kokonaisuuksia. Lisäksi on huolehdittava, että nykyisten koulutuksenjärjestäjien mahdollisuudet tarjota TEM:n rahoittamaa koulutusta turvataan. Kyseisiä järjestäjiä on edelleen pidettävä osaamisen kehittämisen palvelujen tuottajina.

On myös huomioitava, etteivät kaikki asiakkaat pysty itseohjautuvasti valitsemaan itselleen sopivaa koulutusta. He tarvitsevat oppilaitosten osaavaa ohjaus- neuvonta- ja urapalveluja.

Kasvupalvelukoulutusta samoin kuin kotoutumiskoulutusta järjestävälle koulutuksen järjestäjälle on säädettävä samat kriteerit kuin OKM:n rahoitteiselle koulutukselle. Kilpailutuksen kriteereinä tulee olla:

- joustavat monipuoliset koulutusjärjestelyt
- kelpoisuusvaatimukset täyttävät opettajat
- koulutukseen soveltuvat tilat
- koulutukseen soveltuvat välineet ja laitteet
- kyky tuottaa laadukasta ja tarvetta vastaavaa koulutusta

26.4.2017

Työnhakuun liittyvää toimintaa pyörittävällä yrityksellä tulee olla lain velvoite tehdä yhteistyötä toisen asteen oppilaitosten sekä korkeakoulusektorin kanssa erityisesti ohjaus-, neuvonta ja urapalveluissa. Opettajilla on alan osaaminen ja oppilaitoksilla tilat ja laitteet valmiina.

Uudet työnhakuyritykset voisivat sijaita myös oppilaitosten yhteydessä. Tämä olisi yksi hyvä tapa turvata myös korkeasti koulutettujen työllisyys- ja urapalvelut.

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ